PRA FAZER DO JEITO

CERTO

VOTE CHAPA 2

UNACON SINDICAL

Apresentação Geral: A chapa e Os Projetos

AMEAÇAS e OPORTUNIDADES

AMEAÇAS e OPORTUNIDADES

A CARREIRA PRECISA ESTAR UNIDA EM TORNO DE UM PROJETO PARA ENFRENTAR ESSE CENÁRIO

Que sindicato queremos?

Como ele deve se relacionar com a carreira e demais atores* desses processos?

* Governo - Impresa - Socidedade - outras carreiras

Por um Sindicato:

- Transparente
- Representativo
- Atuante
- Apartidário
- Responsável com os recursos do filiado
- Ágil e comunicativo
- Que dialogue com a Carreira

PRA FAZER DO JEITO

CERTO

VOTE CHAPA 2

UNACON SINDICAL

Premissas da Chapa 2

- Formar um grupo plural que represente bem a diversidade da Carreira de Finanças e Controle
- Compromisso de atuar para promover todos os segmentos da Carreira de Finanças e Controle

VOTE CHAPA 2

CANDIDATOS

PRA FAZER DO JEITO
CERTO
VOTE CHAPA 2
UNACON SINDICAL

Fábio Félix
AFFC – CGU (ex-TFFC)
Presidente

Luiz Roberto Machado
AFFC – CGUMS
Vice-Presidente

Leonel Alves de Melo
AFFC – CGUPI
Secretário-Executivo

Jailison W. Silveira
AFFC – STN
Diretor de Finanças

Aureliano Vogado Júnior
TFFC – CGU
Diretor de Comunicação Social

Caetano Rossato Rabelo
AFFC – CGUSC
Diretor Jurídico

Márcia Uchôa
AFFC Aposentada da STN (ex-TFFC)
Diretora de Filiados

Fábio Félix

AFFC – CGU (ex-TFFC)

Presidente

Experiência

PRA FAZER DO JEITO CERTO

Administrador, Técnico em Desenho Industrial, pós-graduado em Direito e Controle.

Ingressou como **TFFC em 2001** na CGUMT, onde coordenou e realizou trabalhos de fiscalização, auditoria e sorteios públicos. Removido para Brasília em 2005, atuou na criação do Programa Olho Vivo e na formatação de diversas ações de fortalecimento da gestão, fomento ao controle Social e educação para ética e cidadania. Aprovado para **AFFC em 2006**, integrou a STPC desde sua criação. **Na CGU, ocupou os cargos de:**

DAS 2 - Chefe de Divisão e **Coordenador-Geral Substituto** – DTC/STPC (2015-2016);
DAS 2- Chefe de NAC – CGUMT (2013-2014);
DAS 4-Coordenador-Geral de Fortalecimento da Gestão e Controle Social (2008–2013)
DAS 5 (substituto)-Diretor Substituto de Prevenção da Corrupção (2012 –2013);
DAS 4 (substituto) Coordenador-Geral substituto GFOCO/DPC/SPCI (2006-2008)

Possui nível avançado em Inglês e Francês.

Foi **Delegado Sindical da UNACON-MT entre 2004 e 2005**, interrompendo o mandato em função da remoção para Brasília. Foi **Coordenador-Executivo Nacional da 1ª Consocial. Atuou nas mobilizações em defesa da CGU em 2015 e 2016**, tendo sido um dos idealizadores e criadores da **Frente Pelo Controle Contra a Corrupção**.

VOTE CHAPA 2

Luiz Roberto

AFFC – CGUMS

Vice-Presidente

Experiência

PRA FAZER DO JEITO CERTO

Engenheiro Eletricista – UFSC (1991), **Especialista em Controle, Detecção e Repressão a Desvios de Recursos Públicos** – UFLA/ESAF – 2016, MBA Em Gestão Empresarial – Em curso – FGV.

AFFC da CGU desde 2009, lotado inicialmente em Macapá/AP e removido para CGUMS em 2013.

Fluente em espanhol e nível intermediário em inglês.

Atua na CGUMS no Núcleo de Obras e Engenharia – NOE e na análise de materiais apreendidos em operações especiais, tendo participado efetivamente de diversas operações especiais.

Possui experiência de **Executivo em empresas de capital nacional e internacional,** dentre elas: Springer Carrier S/A – Empresa do grupo UTC – United Technologies Corporation; Digitel S/A Telecomunicações S/A; Indústria Metalúrgica Daniel Ltda.

É o atual **Delegado Sindical do Mato Grosso do Sul e preside o Conselho de Delegados Sindicais do UNACON.**

VOTE CHAPA 2

Leonel Alves de Melo

AFFC – CGUPI

Secretário-Executivo

Experiência

PRA FAZER DO JEITO CERTO

Bacharel em Administração (2007), **mestrando em Políticas Públicas** pela Universidade Federal do Piauí (UFPI), **pós-graduado pela Fundação Getúlio Vargas** em MBA Executivo em Gestão Pública (2013).

Conhecimentos intermediários no idioma inglês e conhecimentos básicos no idioma italiano.

AFFC da CGU desde 2008, tendo participado de diversas Operações Especiais deflagradas pelo órgão em parceria com outras instituições, bem como atuado na supervisão e na coordenação de equipes de auditoria e de fiscalização, além de ter exercido as funções e cargos de Assistente Técnico (CGU/AP).

Já atuou como **Chefe Regional Substituto (CGU/PI)**, **Chefe Regional (CGU/TO)** e **Coordenador-Geral de Recursos Humanos da CGU**.

VOTE CHAPA 2

Jailison W. Silveira

AFFC – STN

Diretor Financeiro

Experiência

PRA FAZER DO JEITO CERTO

Mestre em Economia pela Universidade Federal do Rio de Janeiro, AFFC da STN desde 2014.

É **especialista em finanças públicas e estatísticas fiscais**.

No Tesouro Nacional, trabalhou com a consolidação dos dados fiscais do Governo Geral e a harmonização internacional das estatísticas fiscais.

Atualmente, trabalha na área de Planejamento da Dívida Pública produzindo projeções econométricas e estudos de dados fiscais.

VOTE CHAPA 2

Caetano Rossato Rabelo

AFFC – CGUSC

Diretor Jurídico

Experiência

PRA FAZER DO JEITO CERTO

Advogado e Administrador. AFFC da CGU desde 2002.

Foi Técnico da Eletrosul (1998-2000), bancário no Banco do Brasil (2000-2002) e Professor na Unisul (2000-2002)

Dirigente sindical da Unacon Regio SC desde 2004: 2004-2007 Tesoureiro; 2007-2010 Presidente; 2010-2013 Secretário; 2013 até agora Vice-Presidente. **Participante ativo das lutas da carreira desde 2002** e de reuniões do Conselho Deliberativo da Unacon Nacional. **Participante ativo no movimento estudantil em Santa Catarina na UFSC e na UDESC.**

VOTE CHAPA 2

Márcia Uchôa

AFFC – STN

Diretora de Filiados

Experiência

PRA FAZER DO JEITO CERTO

Auditora Federal de Finanças e Controle, Técnica Federal de Finanças e Controle desde a criação da STN – Secretaria do Tesouro Nacional (1986), é **graduada em Arquitetura e Urbanismo** pela Universidade Santa Úrsula (RJ, 1981).

Conhecimentos intermediários no idioma inglês.

Uma das criadoras da Comissão de Representantes dos servidores das Coordenações da STN (2000-2004).

Secretária de Assuntos Parlamentares do SINATEFIC – Sindicato Nacional dos Analistas e Técnicos em Finanças e Controle (2004-2007); **Secretária-Geral da UNACON** (2007-2010); **Vice-Presidente do Unacon Sindical** (2010-2017).

VOTE CHAPA 2

Aureliano Jr.

TFFC - CGU

Diretor de Comunicação Social

Experiência

PRA FAZER DO JEITO CERTO

Licenciado em Inglês/Português/Literaturas Brasileira, Portuguesa, Inglesa e Norte Americana – Centro de Ensino Unificado de Brasília – UNICEUB (1996). **Especialista em Ensino de Língua Inglesa** – Universidade Federal de Minas Gerais – UFMG (2005).

TFFC concursado desde 1994, trabalhou por 05 anos na CISET do Ministério da Justiça. Atuou na CGRH-DGI-CGU na análise. Responsável por contatos da Ouvidoria-Geral da União com Entes Internacionais e desenvolvimento de rotina de tratamento de informações.

Responsável por projetos variados desenvolvidos no âmbito da área de prevenção da corrupção, como acompanhamento de políticas de prevenção em outros países e **contato com diversos Entes Internacionais (OEA, OCDE, ONU**, entre outros). Atuou no GTsobre Prevenção da Convenção da ONU, em Viena, em dez/10 e agosto/11 e em Marrakesh em outubro/12. Tem atuado na implementação e monitoramento da Lei de Acesso à Informação. Foi o representante da CGU no GT do Pacto Global contra a Corrupção, junto ao Instituto Ethos.

É **perito da ONU para prevenção da corrupção** e tem atuado na Parceria para Governo Aberto (OGP – Open Government Partnership)

Foi **Assessor Técnico do Ouvidor da Agência Nacional de Aviação Civil – ANAC**, onde também atuou como **Gerente de Projetos Estruturantes**.
É **tradutor certificado da PGR-MPF**.

VOTE CHAPA 2

Pilares de Atuação

1. Gestão Transparente e Democrática
2. Atuação voltada às necessidades da carreira/ Filiados
3. Gestão Estratégica da Comunicação
4. Atuação apartidária e supraparti-dária
5. Fortaleci-mento da Carreira
6. Fortaleci-mento institucional (CGU – STN)

PRA FAZER DO JEITO
CERTO
VOTE CHAPA 2
UNACON SINDICAL

GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA

Censo da carreira de Finanças e Controle

(CGU-STN-CISETS-AECIs-CEDIDOS, contemplando todos os ativos, aposentados e dependentes)

#1

- **Levantamento de expectativas e necessidades**
- Identificação de perfis para busca de convênios e parcerias
- **Revolucionar os processos de Comunicação interna**
- Busca ativa de novos filiados
- **Formação de lista tríplice para cargos estratégicos**
- Reconhecimento de perfis para atuação colaborativa

VOTE CHAPA 2

GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA

Aplicativo de celular – UNACON Digital

#2

- **Gestão Local:** Apoiar o Delegado Sindical na gestão com sua base: (mensagens, enquetes e votações, organização de atividades e eventos)
- **Enquetes:** Gerais e restritas, para coleta de opinião
- **Votação:** Gerais e restritas
- **Transparência:** Consulta a execução do orçamento do sindicato
- **Acompanhamento de processos judiciais**
- **Gestão de convênios:** requerimento de voucher de descontos, comprovação de filiação, localização de empresas etc
- **Integração com redes sociais**
- **Informes/Notícias**

VOTE CHAPA 2

GESTÃO TRANSPARENTE E DEMOCRÁTICA

#3 Criação do Portal da Transparência do Unacon Sindical

#4 Transmissão das Assembleias por videoconferência

#5 Transmissão ao vivo das reuniões do CDS

#6 Orçamento participativo

VOTE CHAPA 2

ATUAÇÃO VOLTADA ÀS NECESSIDADES DA CARREIRA/ FILIADOS

#1

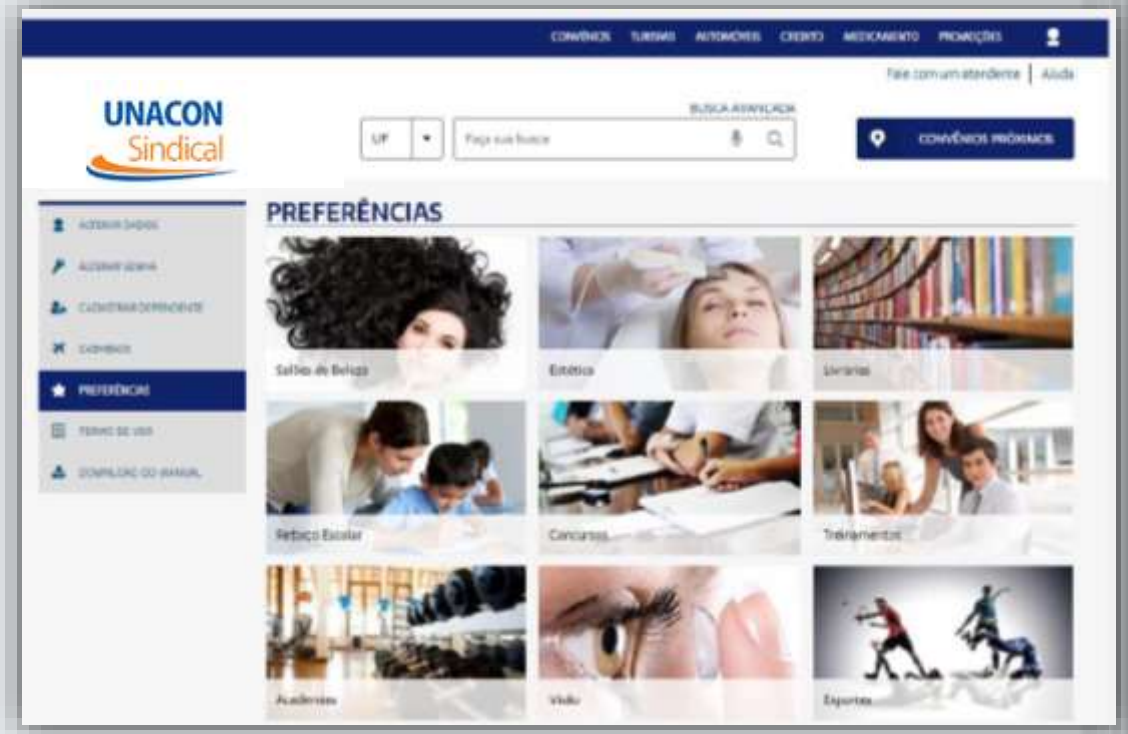
Gestão Nacional de Convênios

(A contribuição Sindical tem que se pagar em forma de benefícios para o filiado)

VOTE CHAPA 2

ATUAÇÃO VOLTADA ÀS NECESSIDADES DA CARREIRA/ FILIADOS

- Descontos na compra de carros, passagens aéreas, hotéis, escolas, faculdades, Sala VIP em aeroporto, etc.
- Convênios em todo o Brasil
- Gestão profissional de Convênios (prospecção, auditoria e monitoramento)



VOTE CHAPA 2

ATUAÇÃO VOLTADA ÀS NECESSIDADES DA CARREIRA/ FILIADOS

#2

Plano de Saúde da Carreira Finanças e Controle

VOTE CHAPA 2

ATUAÇÃO VOLTADA ÀS NECESSIDADES DA CARREIRA/ FILIADOS

Fortalecimento das Delegacias Regionais

#3

- **Gestão Nacional de Convênios** (com possibilidade de incluir empresas conveniadas localmente)
- **Treinamento e recursos logísticos para captação de empresas conveniadas no Estado**
- **Atuação integrada na comunicação do Sindicato**. Suporte na contratação de assessoria de imprensa local, para atuar integrada com a estrutura de comunicação Nacional.
- **Módulo de gestão no aplicativo**

VOTE CHAPA 2

GESTÃO ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO

Agência de Comunicação

#1

Contratar, no “Sistema de Registro de Preços”, Agência de Comunicação para dar suporte, quando necessário, à estrutura de comunicação do Sindicato

VOTE CHAPA 2

GESTÃO ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO

Elaboração de conteúdo/material específico para cada público:

#2

- Carreira: ativos e aposentados
- Imprensa
- Parlamentares
- Sociedade civil

VOTE CHAPA 2

GESTÃO ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO

#3

Uso intensivo das mídias sociais

(Com geração compartilhada de conteúdo)

GESTÃO ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO

#4 Coletivo Audiovisual do Controle

GESTÃO ESTRATÉGICA DA COMUNICAÇÃO

Revolucionar a comunicação interna:

#5

- Preocupação em levar a **informação a todos os membros da carreira** (CENSO)
- **Reformulação do site**: acesso restrito em dois níveis (filiados e não filiados)
- **O membro da carreira escolhe como quer receber a informação** (impressa, e-mail, aplicativo, whatsapp)
- **Parceria com a ASCOM Institucionais**

VOTE CHAPA 2

ATUAÇÃO APARTIDÁRIA E SUPRAPARTIDÁRIA

#1 Desvinculação plena de qualquer partido político

#2 Atuação parlamentar integrada e estruturada (Em Brasília e nos estados, com sistema de informação que possibilite o histórico dos contatos)

#3 Elaboração de material específico para atuação no parlamento

#4 Atuação proativa no monitoramento e acompanhamento de matérias de interesse da carreira

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

Estratégias para vencer resistências à representação sindical

#1

Buscar se apresentar como entidade de classe de uma carreira técnica, que possui contribuições próprias e específicas para o país:

"A Carreira de Finanças e Controle entende que...";

"Os Auditores e Técnicos Federais de Finanças e Controle afirmam que..."

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

Nível superior para o TFFC

#2

- **Questão de justiça e de reconhecimento**
- **Atuar de forma propositiva** na clara especificação das atribuições entre Auditor e Técnico, buscando identificar atividades em que não haja sobreposições, propondo **atribuições compatíveis com o nível superior entre as destinadas ao TFFC**
- Identificar e estudar as práticas adotadas nas carreiras que obtiveram sucesso.
- Utilizar o **levantamento do perfil do Técnico pelo Censo**. Sustentar o pleito com dados específicos e objetivos.

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

Escola Nacional de Finanças e Controle

(a depender de análise de viabilidade)

#3

- **Aperfeiçoamento técnico e profissional contínuo da carreira**
- **Organização de cursos utilizando o corpo técnico da carreira**, remunerando pela elaboração de material e por aulas ministradas
- **Celebração de convênios e parcerias** com instituições de ensino para viabilização de cursos.
- **Aperfeiçoamento técnico** das carreiras de Finanças e de Controle dos **Estados e Municípios (Projeção da Carreira como indutora de boas práticas)**
- **Capacitação permanente de cidadãos e ONGs** no exercício do controle social

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

#4 Celebração de parcerias que promovam o caráter técnico da carreira

IACA INTERNATIONAL ANTI-CORRUPTION ACADEMY

OLACEFS
ORGANIZACIÓN LATINOAMERICANA Y DEL CARIBE DE ENTIDADES FISCALIZADORAS SUPERIORES

Instituto dos Auditores Internos do Brasil

The Institute of Internal Auditors

TEDx

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

Ações para Aposentados

#5

- **Atividades, cursos e workshops de preparação para servidores que estão próximos de se aposentar.** Preparação para aposentadoria.
- **Formação de grupos de atividades baseados em interesses comuns** (viagens, música, esporte, atividades de lazer e cultura: teatro, cinema, exposições).
- **Requisição da carteira funcional para aposentados.**

(Plano B: Carteira de Identificação Profissional via IIA Brasil/UNACON)

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

Atividades de socialização da carreira

#6

- *Eventos;*
- *Práticas culturais;*
- *Práticas esportivas.*

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

#7 Fortalecimento do patrocínio e da participação nas ações dos programas de qualidade de vida da CGU e STN

#8 Relatório periódico sobre condições de trabalho na CGU (DF e Regionais) e na STN
(Cobrança e apoio na melhoria das condições de trabalho)

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

Pauta Remuneratória

#9

- Atuar para o cumprimento do acordo salarial de 2015
- Batalhar para que a carreira esteja sempre no topo remuneratório do Poder Executivo Federal
- Atuar para promover os benefícios a todos da carreira: ativos, aposentados, TFFCs e AFFCs

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

Articulação com outras carreiras públicas

#10

- **Dar continuidade** às articulações estabelecidas pela atual Direção Executiva Nacional.
- Atuar de forma integrada em grandes questões nacionais.

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO DA CARREIRA

#11 Batalhar pela realização de concursos para AFFC e TFFC

#12 Aprimoramento dos processos de promoção/progressão da carreira

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL
CGU - STN

#1

Interlocução direta com os presidenciáveis em 2018:
Defesa Institucional da CGU

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL CGU - STN

Atuação propositiva e pró-ativa no relacionamento com a Alta Administração da CGU e da STN

#2

- **Ex.: concurso de remoção, licença capacitação, critérios para acesso aos cargos de chefia, etc.**
- **Propostas podem ser elaboradas em Grupos de Trabalho,** com apoio dos servidores da carreira, considerando o perfil (formação e experiência profissional) identificados no censo.

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL CGU - STN

#3 **Inserção do UNACON nos momentos de discussão institucional conduzidos pela CGU e STN**

Encontros de Dirigentes, Encontros dos NAOPs, Encontros dos NAEs, encontros técnicos do Tesouro, etc.

#4 **Pleitear um assento permanente no Conselho de Transparência Pública e Combate à Corrupção**

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL CGU - STN

#5

Auxílio operacional/financeiro na resolução de problemas institucionais com grande impacto sobre os servidores

Ex.: estudo de lotação e/ou estabelecimento de uma sistemática de remoção/permuta, seja internamente no órgão central, seja entre as instituições, seja entre os Estados

VOTE CHAPA 2

FORTALECIMENTO INSTITUCIONAL
CGU - STN

#6 Batalhar por orçamentos compatíveis para o cumprimento da missão institucional

#7 Trabalhar pela implementação do Fundo de Combate à Corrupção

VOTE CHAPA 2

Agradecemos as contribuições ao planejamento enviadas pelos colegas:

- Sergio Takayuki Takibayashi - CGUSP
- Ícaro de Almeida Fernandes – CGUMT
- Abelardo Jorge Lessa Lopes – CGUPE
- Jorge Teixeira Mendonça – SFC
- Tiago Smarzaro – STPC
- da CGUPR

Mande você também suas sugestões, dúvidas ou críticas para contato@prafazerdojeitocerto.com.br

VOTE CHAPA 2

Eleição

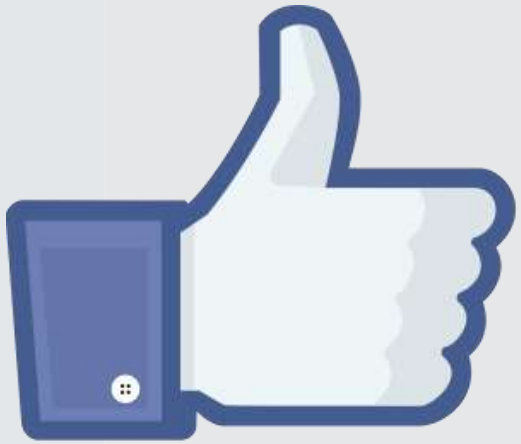
23/11

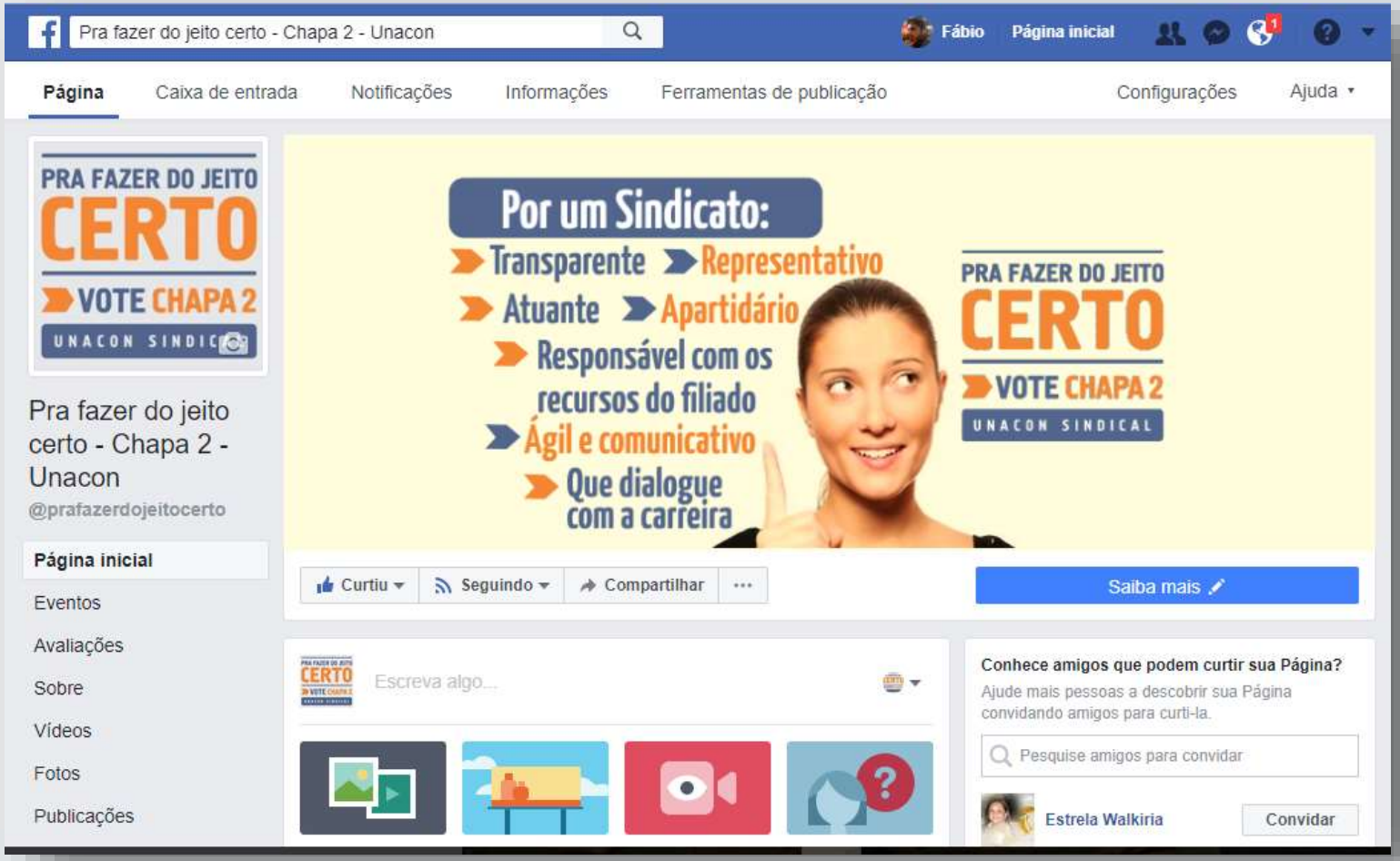
das 8h
às 18h

Somente pela internet

VOTE CHAPA 2

/prafazerdojeitocerto





PRA FAZER DO JEITO

CERTO

VOTE CHAPA 2

UNACON SINDICAL

www.prafazerdojeitocerto.com.br