

## TESE APRESENTADA

**Tese Número: 0034020002**

**Situação: CADASTRADA**

**Participante:** 000000066 - ANTONIO DUARTE DE LIMA JÚNIOR

**Categoria:** 2 - DELEGADO CONGRESSUAL

**Tipo:** EIXO II - Fortalecimento da Carreira de Finanças e Controle

**Assunto:** flexibilização do cumprimento da jornada de trabalho, inclusive quanto aos horários e locais.

**Autor:** 521.545.054-49 - ANTÔNIO DUARTE DE LIMA JÚNIOR - REGIONAL PE

### Introdução/Considerações/Abordagem sobre o tema

O equilíbrio entre profissão e vida pessoal preocupa trabalhadores, governos e empresas, devido às doenças e baixa produtividade. É possível conciliar interesse público, exigências do serviço e condições flexíveis de cumprimento da jornada de trabalho do servidor, com benefícios para todos.

A flexibilização pode se dar de diferentes maneiras, mediante trabalhos no todo ou em parte fora dos ambientes e horários usuais. A título de exemplo, no Japão tem sido estimulada a folga de servidores uma manhã por semana, devido a problemas de saúde ligados ao ambiente de trabalho, inclusive aumento de suicídios. Também lá a Microsoft testou a semana de trabalho com quatro dias e sem descontos de salário e observou aumento de 40% na produtividade. Outros benefícios foram a redução no consumo de eletricidade, material impresso, diminuição de faltas e ausências para consultas médicas.

A flexibilização da jornada é diretriz do II CONACON. Os trabalhos com atributos, especificações, início e fim bem definidos no todo ou em parte podem ser realizados em qualquer lugar e em qualquer horário, respeitadas as exigências cabíveis, sem qualquer prejuízo para as partes interessadas. E nesse novo contexto é possível redesenhar estrutura e funcionamento das repartições, com economia de recursos para a administração.

A flexibilização da jornada também beneficiaria a sociedade em geral. Ressaltam-se os benefícios ambientais e para a saúde coletiva com a redução na circulação de pessoas e veículos, menor poluição ambiental, menor demanda por recursos naturais e menor incidência de estresse e outras causas de doenças. São inúmeros problemas e custos, parte deles invisíveis ou pouco reconhecidos, decorrentes da circulação de pessoas em cidades com elevadas densidades demográficas e de veículos.

Considerando as desvantagens e consequências decorrentes da atual estrutura e modo de funcionamento da administração pública, além dos potenciais benefícios da flexibilização, propõe-se que sejam discutidas e implementadas alternativas aos atuais modelos de estrutura, funcionamento e jornada de trabalho.

### Proposta/Diretriz a ser debatida nos Grupos de Trabalho

Controles baseados no produto e resultados do trabalho e não em ponto eletrônico nem em diferenciais de produtividade sobre o trabalho presencial. Propõe-se avanços além do PGD, com maior flexibilização quanto ao local e horários de cumprimento da jornada de trabalho, inclusive quanto ao gozo ou não e duração do intervalo para almoço, sem qualquer prejuízo para a remuneração do servidor.

### Subscritores

Cód	CPF	Nome	Participação	Lotação Atual
001	363.168.904-78	EDUARDO ANTÔNIO DE GAMA GUERRA CURADO	APOIADOR	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO (CGU) - REGIONAL PE
002	373.191.244-91	ABELARDO JORGE LESSA LOPES	APOIADOR	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO (CGU) - REGIONAL PE
003	521.545.054-49	ANTÔNIO DUARTE DE LIMA JÚNIOR	AUTOR	REGIONAL PE
004	456.258.914-00	PAULO RAFAEL BARRETO MENDES	APOIADOR	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO (CGU) - REGIONAL PE
005	784.471.354-20	MAURÍCIO FERNANDO JATOBÁ DE ALMEIDA	APOIADOR	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO (CGU) - REGIONAL PE
006	625.383.574-20	ISVALDO SILVEIRA LIMA FILHO	APOIADOR	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO (CGU) - REGIONAL PE
007	794.987.104-06	MARIANA COELHO BARBOSA ACCIOLY	APOIADOR	CONTROLADORIA-GERAL DA UNIÃO (CGU) - REGIONAL PE

