

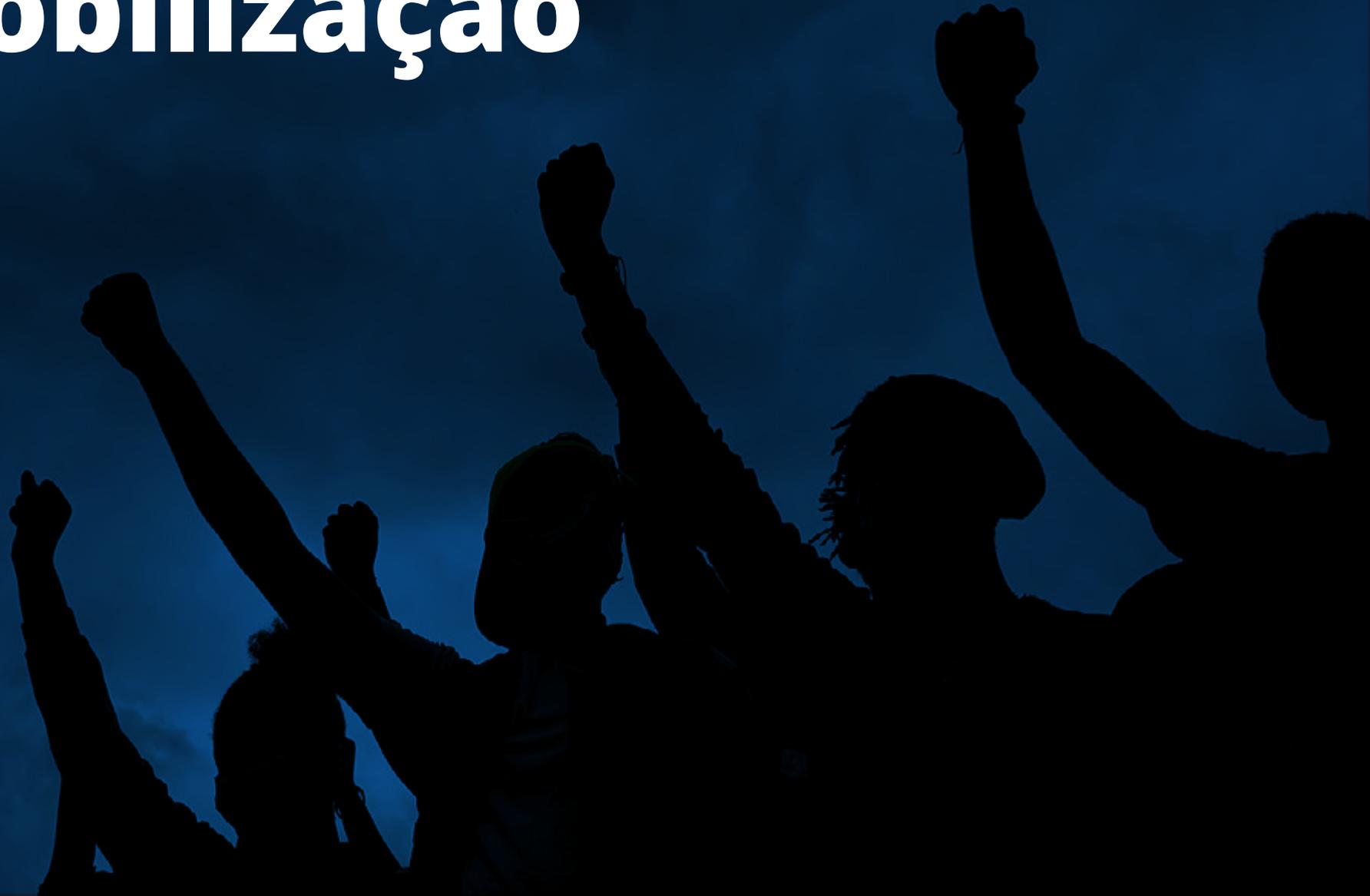
# MOBILIZAZA

Mobilização dos Servidores  
da Carreira de Finanças  
e Controle STN e CGU

**Março 2022**



**Estamos em  
mobilização**



# Quem somos

Servidores da carreira de Finanças e Controle da STN e CGU, Auditores e Técnicos Federais de F&C, que:

- acumulam perdas com o congelamento salarial desde jan. 2019 x IPCA de 21%;
- não aceitam a sinalização do orçamento de 2022 de recomposição salarial civil discriminatória restrita à segurança pública; e
- estão indignados com a perspectiva de ampliação do desalinhamento remuneratório entre carreiras de Estado do Executivo Federal.

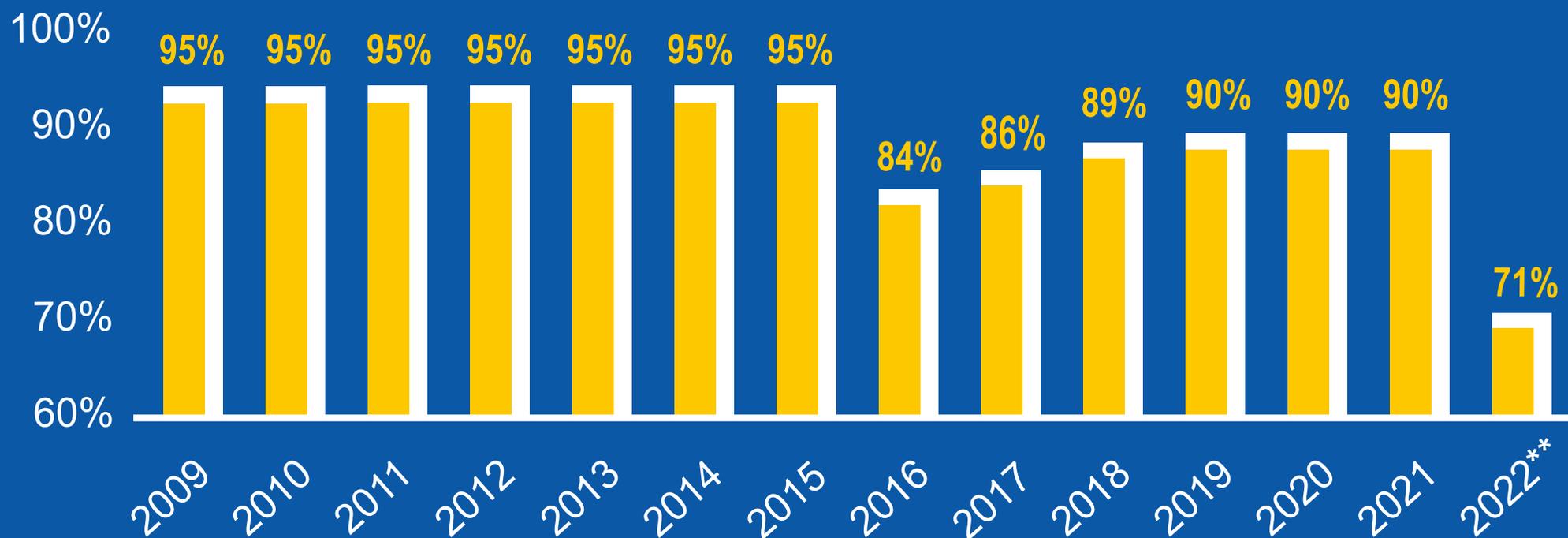
**MOBI  
LIZA**



# Nossos objetivos

- 1** Isonomia/alinhamento remuneratório com carreiras de Estado com responsabilidades, atribuições e nível de qualificação equivalentes
  - corrigir/reduzir assimetrias remuneratórias existentes;
  - em 2022, no entanto, governo sinalizou ampliação das assimetrias com reposição restrita a poucos grupos e congelamento da ampla maioria, inclusive de F&C;
  - não permitir ampliação do desalinhamento.

# Remuneração F&C / Remuneração RFB\*

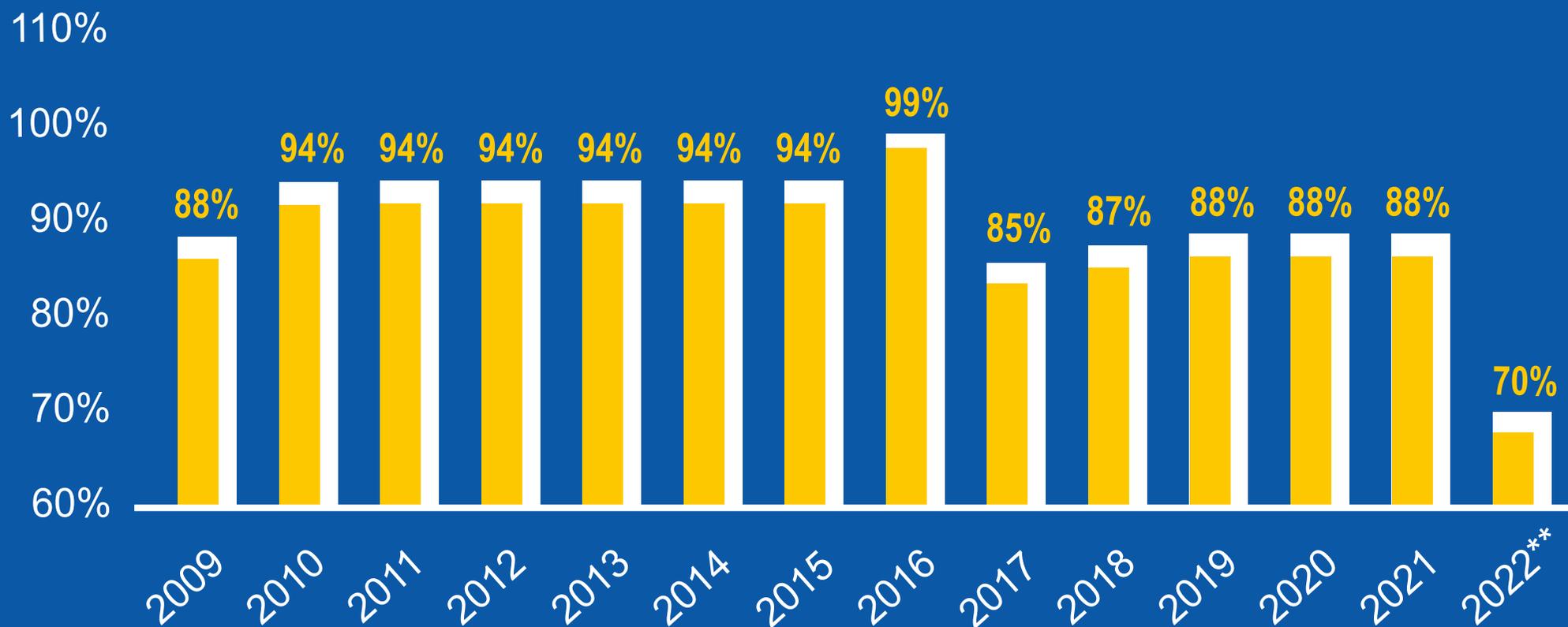


\* Comparação do cargo de Auditor Federal de F&C com o de Auditor Fiscal da Receita; remuneração no final de carreira; inclui bônus da RFB a partir de 2016.

\*\* Na hipótese de congelamento do subsídio de F&C e de regulamentação do bônus da RFB.



# Remuneração F&C / Remuneração PF\*



\* Comparação do cargo de Auditor Federal de F&C com o de Delegado e Perito da PF; remuneração no final de carreira.

\*\* Na hipótese de congelamento do subsídio de F&C e de reposição em 2022 circunscrita à segurança pública.

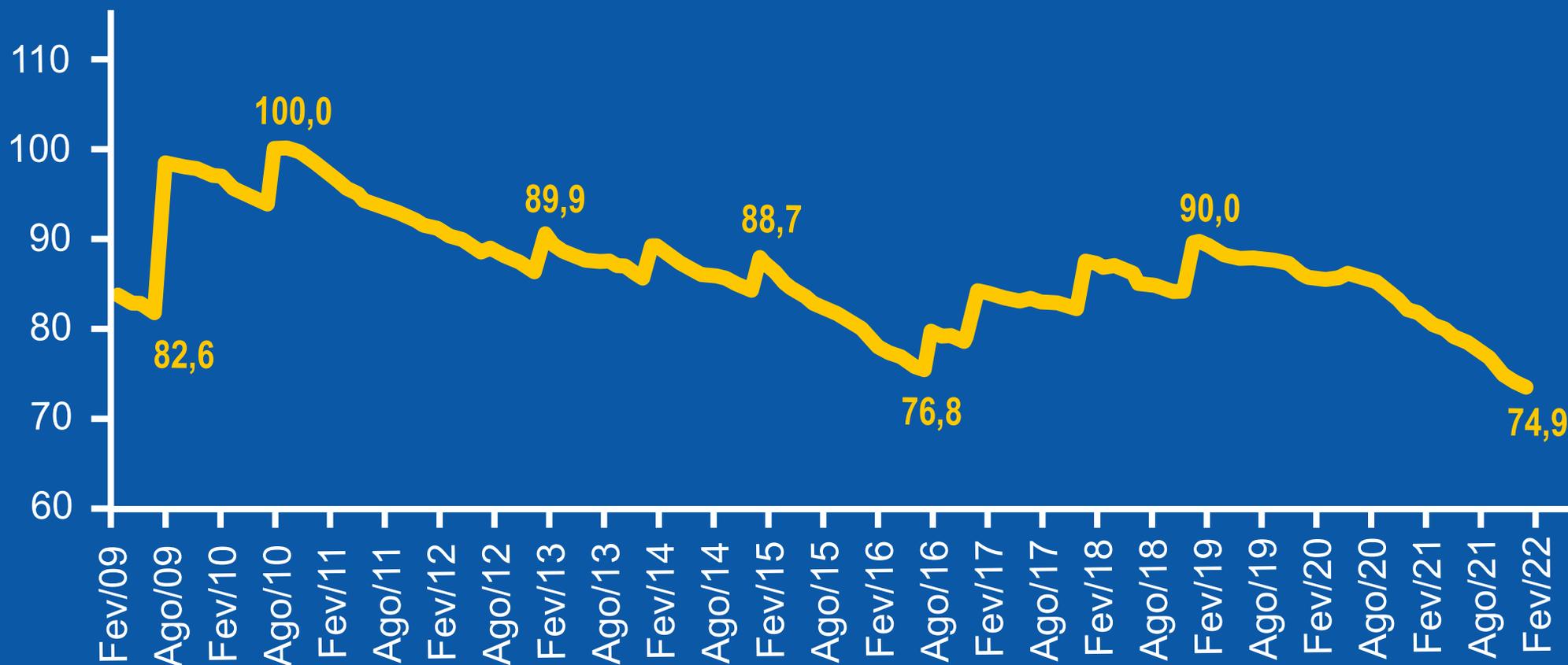
# Nossos objetivos

**2** Preservação ao longo do tempo e reposição imediata do poder de compra dos salários congelados desde jan. 2019:

- a inflação chegou a mais de 10% em 2021 e pode ultrapassar este patamar em 2022, com a crise do petróleo;
- para recuperar o valor real de 2019, índice de reposição deve ser de 21%;
- para voltar ao nível real de jul. 2010, índice de correção do subsídio deve ser de 34%.



# Salário Real Carreira F&C (índice jul 2010 = 100)\*



\* Considera a remuneração bruta do cargo de Auditor Federal de F&C em fim de carreira; valores nominais corrigidos pelo IPCA.



# Pauta reivindicatória da carreira de Finanças e Controle definida em Assembleia na STN e na CGU

## 1 Previsibilidade e dignidade remuneratória

- Preservação ao longo do tempo do poder de compra dos salários.
- Atualização imediata do valor do subsídio congelado desde jan/2019.

## 2 Tratamento isonômico

- Corrigir assimetria remuneratória com outras carreiras de Estado.
- Não permitir ampliação do desalinhamento com carreiras topo do Executivo.



# Pauta reivindicatória da carreira de Finanças e Controle definida em Assembleia na STN e na CGU

**3** Manter Subsídio

**4** Mesma tabela remuneratória da Polícia Federal que está e permanecerá no Subsídio.

- Remuneração do Auditor Federal F&C = Delegado / Perito.
- Nível Superior para o Técnico Federal de F&C.
- Remuneração do Técnico Federal de F&C = Agentes.
- Indenização de Fronteira na CGU para Auditores e Técnicos Federais de F&C lotados nas unidades da federação pertinentes (CGU).

**MOBI  
LIZA**



# Qual é a nossa proposta para que haja alinhamento?

- O orçamento de 2022 reservou/sinalizou rubrica para reposição salarial apenas para a segurança pública, mas ainda não há percentual de reajuste.
- Nossa referência será esse percentual, acrescido do necessário para alcançar 100% de alinhamento remuneratório.
- Esboço de minuta de Medida Provisória para a Polícia Federal aponta percentual em torno de 30% para correção do subsídio; em caso de mudança, seguimos a mudança.

# Como está o preenchimento da lista de entrega de cargos?

**Não preencheu a lista?**

**Acesse aqui as listas da CGU e STN,**

Acesse via QR-Code



Lista  
CGU



Lista  
STN

**MOBI  
LIZA**



# Qual é a agenda da Mobilização?

1

- Reunião com o Secretário da STN, dia 22 de fevereiro
- Dia nacional de protestos da Carreira de Finanças e Controle: reunião com informações gerais.

2

- 09 de março, Dia de Mobilização dos Servidores Federais: protesto presencial pela manhã, 10 hs, em frente à STN.

3

- Agenda com o Ministro da CGU, dia 10 de março
- Agenda na Casa Civil.

4

- Campanha de Valorização da Carreira de Finanças e Controle.

5

- Estado de Mobilização Permanente.

**MOBI  
LIZA**



# O que você pode fazer pela Mobilização?

Regularmente, iremos solicitar preenchimento de formulários. Isso em razão da predominância do trabalho remoto na STN e CGU. Preencha, pois sua participação é muito importante, mesmo à distância.

Nós criamos alguns grupos de WhatsApp, para [CGU](#) e [STN](#) para envio de informes e interação. Caso tenha uma ideia ou sugestão, compartilhe conosco pelo [mobiliza@unaconsindical.org.br](mailto:mobiliza@unaconsindical.org.br)

Acesse via QR-Code



Grupo  
CGU



Grupo  
STN

**MOBI  
LIZA**





Fortalecer  
o Sindicato  
é Fortalecer  
a Carreira

**Filie-se!**

**UNACON**  
Sindical

SINDICATO NACIONAL DOS  
AUDITORES E TÉCNICOS FEDERAIS  
DE FINANÇAS E CONTROLE