

PROGRAMA DE GESTÃO

2024-2026

UNACON
Sindical

UNACON

CHAPA 1

EXPERIÊNCIA, AÇÃO
E VALORIZAÇÃO!

RUDINEI MARQUES - PRESIDENTE
ELAINE NIEHUES - VICE



Eleições **2023**



APRESENTAÇÃO

É com satisfação que apresentamos a **Chapa Experiência, Ação e Valorização!**, que concorre à Diretoria Executiva Nacional (DEN) do UNACON Sindical e UNACON associação, mandato 2024-2026. A unidade e o equilíbrio entre finanças e controle permanecem, com nominata integrada por servidores da STN e da CGU. A composição da Chapa mescla experiência e renovação, auditores e técnicos, ativos e aposentados, presença da mulher, servidores do DF e dos estados. Conheça, nas páginas a seguir, os candidatos e o programa de gestão da Chapa 1.



Presidente

RUDINEI MARQUES
AFFC/CGU (ATIVO)

Mestre e Doutor em Filosofia; Graduado em Processamento de Dados e Contabilidade; Especialista em Contabilidade, Auditoria e Finanças Governamentais; Licenciado e Bacharel em Filosofia; Formando em Letras – Língua Espanhola e Literatura Hispano-Americana.

Auditor Federal de Finanças e Controle (desde 2002).

Presidente do UNACON Sindical (2011-2020) e secretário-executivo (2021-23); presidente do Fórum Nacional das Carreiras Típicas de Estado – FONACATE (2016-2024); presidente da Federação Nacional dos Auditores de Controle Interno Público FENAUD (2020-2023); secretário adjunto da Unión Latinoamericana de Trabajadores de Organismos de Control – ULATOC/Unión Internacional de Trabajadores de Organismos de Control – UITOC (2021-2025); membro do Conselho Diretor da República.org; membro do Comitê de Governança do Movimento Pessoas à Frente (MPaF); membro da Câmara Técnica para Transformação do Estado, do Conselho de Desenvolvimento Econômico Social Sustentável (CDESS), do Governo Federal; vice-presidente de Relações Políticas e Institucionais da União Planetária (UP); conselheiro nacional da Fazenda-Escola Bona Espero, de Alto Paraíso de Goiás; entrevistador do programa Entre Amigos - Conversando com o Mundo, da TV Supren.

Vice-Presidente

ELAINE NIEHUES FAUSTINO
AFFC/CGU (ATIVO)



Pós-graduada em Auditoria. Bacharel em Ciências Contábeis.

Auditora Federal de Finanças e Controle (desde 2001).

Atualmente lotada na CGU/RN. Atuou na Secretaria Federal de Controle Interno em Brasília (2001-2008). Foi Técnica Federal de Finanças e Controle (1996-2001) na CGU/SC.

Foi vice-Presidente da Diretoria Executiva Regional da Unacon Régio Rio Grande do Norte (2018-2020) e é a Diretora de Filiados do UNACON Sindical (2021-2023).

Secretário-Executivo

DANIEL LARA
TFFC/CGU (ATIVO)



Pós-Graduado em Direito Administrativo Disciplinar, Mestre em Ciências Florestais.

Técnico Federal de Finanças e Controle (desde 1995). Foi Corregedor do Ministério do Desenvolvimento Regional e é o atual Corregedor do Ministério da Educação.

Vice-Presidente do UNACON Sindical (2018-2023). Foi Secretário-Executivo do Unacon Sindical (2011-2017). Diretor de Finanças da Federação Nacional dos Auditores de Controle Interno Público - FENAUD (2020-2023).

Diretor de Comunicação Social

LUIZ ALBERTO MARQUES
AFFC/STN (ATIVO)



Mestre e Doutorando em Economia. Graduado em Economia.

Auditor Federal de Finanças e Controle (desde 2007). Na STN, trabalhou na COPEM, Gabinete do Secretário e CODIN. Atuou também no Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e atua na Secretaria de Relações Institucionais da Presidência da República.

Delegado Sindical do DF da UNACON Sindical (2018-2023).

Diretor de Assuntos Jurídicos

ROBERTO KODAMA
AFFC/CGU (ATIVO)



Mestre em Direito; pós-graduado em Ética Pública, Transparência e Combate à Corrupção; especialista em Ouvidoria Pública. Bacharel em Direito e em Administração.

Auditor Federal de Finanças e Controle (desde 2004). Membro da equipe de Pareceristas dos Recursos da Lei de Acesso à Informação na OGU/CGU (desde 2018).

Diretor de Comunicação Social do UNACON Sindical (2021-2023); diretor de Assuntos Jurídicos (2011-2020); Secretário da Unión Latinoamericana de Trabajadores de Organismos de Control - ULATOC/Unión Internacional de Trabajadores de Organismos de Control - UITOC (desde 2018)

Diretor de Filiaidos

ARIVALDO SAMPAIO (ARI)
AFFC/STN (APOSENTADO)



Licenciado e Bacharel em Educação Física.

Auditor Federal de Finanças e Controle (desde 1988). Atuou nas gerências orçamentária, financeira e de recursos humanos da STN.

Diretor de Finanças do UNACON Sindical (2018-2023). Foi Delegado Sindical do DF (2011-2017). É um dos fundadores da Unacon associação e do UNACON Sindical.

Diretor de Finanças

CARLOS JANZ (CARLÃO)
TFFC/CGU (APOSENTADO)

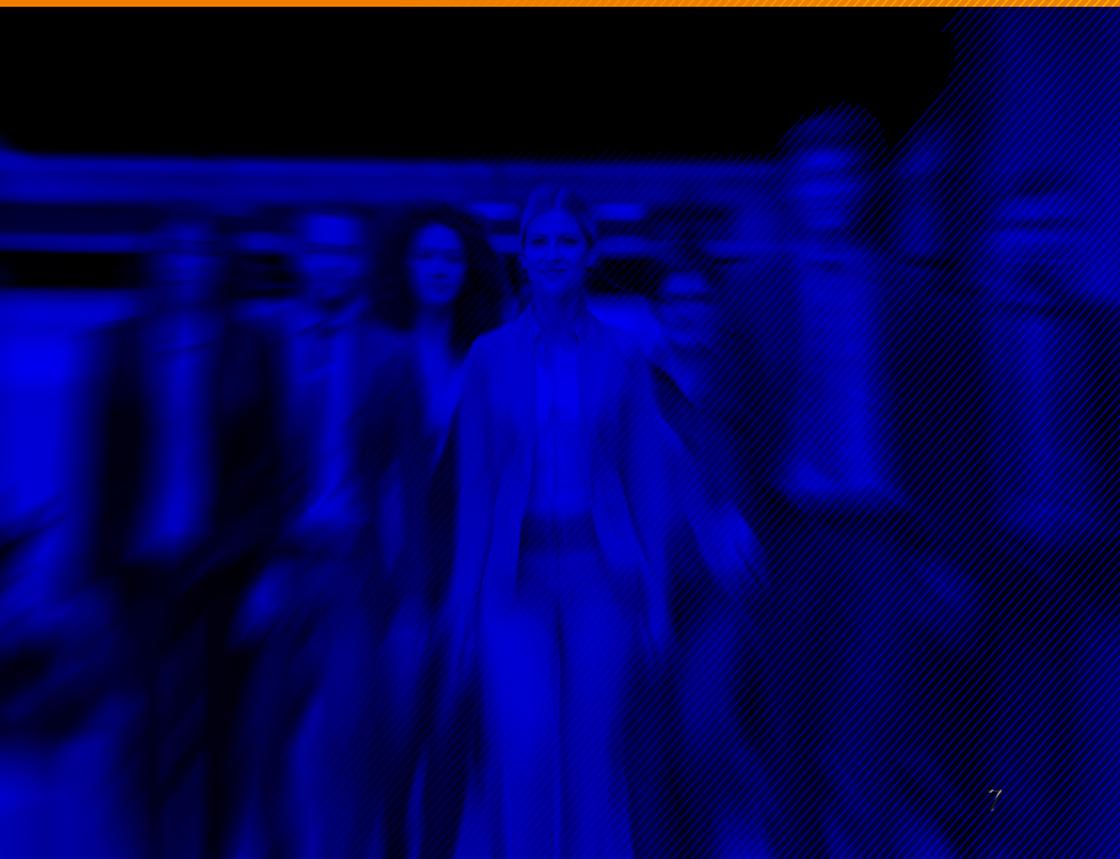


Técnico em Secretariado Executivo.

Técnico Federal de Finanças e Controle (desde 1987).

Atuou na Coordenação Geral de Operações especiais da CGU (2007-2017). Diretor de Assuntos Jurídicos do UNACON Sindical (2021-2023); Diretor de Comunicação Social do UNACON Sindical (2018-2020); Delegado Sindical do DF (2011-2017). Sob sua gestão à frente da Diretoria de Assuntos Jurídicos do UNACON Sindical, foram inscritos em precatórios da União em torno de R\$ 1 bilhão, em benefício de filiados ou herdeiros.

Princípios para a defesa da carreira de finanças e controle





Com a chegada do atual governo, o serviço público brasileiro precisa redefinir ações e prioridades. Após um longo período de ataques às instituições, ameaças à democracia e retirada de direitos, os servidores encontram as portas abertas para retomar o protagonismo em defesa de melhorias para o setor.

Não será tarefa fácil. A conjuntura exige uma profunda reflexão sobre os riscos e as oportunidades do caminho. Uma avaliação criteriosa deve, portanto, considerar a urgência das pautas – tanto as novas quanto as represadas – e, também, o momento certo de agir.

A carreira de Finanças e Controle tem nas mãos a chance de avançar em temas como a exigência de Nível Superior para ingresso no cargo de

TFFC, a reestruturação da carreira, a aprovação da remuneração por desempenho, em complemento ao subsídio, e a conquista do realinhamento remuneratório com outras carreiras de Estado de mesma complexidade, pra citar só alguns.

Para acertar na estratégia, além de uma base coesa e unida, será importante ter na próxima gestão do Sindicato dirigentes experientes, combativos e profissionais. Os membros da “Chapa 1: Experiência, Ação e Valorização!” reúnem esses atributos, tão indispensáveis para empreender as inúmeras transformações necessárias ao serviço público.

Transformações essas que vão demandar esforços cooperativos. Pois, apesar do cenário favorável, a disputa orçamentária vai exigir muita unidade, articulação e mobilização, para além do diálogo com o governo e com os órgãos supervisores da carreira.

Os resultados da gestão atual do Sindicato, conduzida pelos membros da “Chapa 1: Experiência, Ação e Valorização!”, atestam o comprometimento com o fortalecimento e o respeito que a carreira de Finanças e Controle merece. A negociação emergencial que resultou na recomposição salarial dos servidores públicos federais, no início de 2023, por exemplo, foi liderada pelo Unacon Sindical. Outro marco que depõe a favor dos integrantes da Chapa 1 foi o pagamento recorde de precatórios aos filiados, em 2022, mesmo após a edição das Emendas Constitucionais 113 e 114.

Tem, ainda, a liderança na condução da Mesa Nacional de Negociação Permanente (MNNP) junto ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI).

Essa gestão se destaca, também, pelas parcerias com organizações importantes como o instituto República.org, o Movimento Pessoas à Frente (MPaF), a Frente Servir Brasil e a União Latino-Americana de Trabalhadores de Organismos de Controle (ULATOC/UITOC).

E não para por aí: a atual gestão assumiu o protagonismo nas lutas contra a Proposta de Emenda à Constituição (PEC) 32/2020, da reforma administrativa, enterrada em ato simbólico em dezembro de 2021, e contra a PEC 6/2019, da reforma da Previdência, que resultou na redução de danos que ainda são objeto de questionamento no STF.

É também, de autoria dessa gestão, o Respira, projeto de acolhimento emocional do Unacon Sindical que oferece terapia individual presencial e remota, além de outras ferramentas de autoconhecimento e bem-estar como aula de yoga, workshop de meditação, massagem, palestras, entre outras, para filiados ativos, aposentados e pensionistas de todo o país. Lançada em 2021, a iniciativa tem como objetivo oferecer suporte para auxiliar na superação e na prevenção de problemas psicológicos e transtornos mentais, como ansiedade e depressão.

A lista de entregas e resultados é extensa.

É, ainda, compromisso da “Chapa 1: Experiência, Ação e Valorização!” a promoção da quarta edição do Congresso Nacional da Carreira de Finanças e Controle (IV Conacon), em 2024, como parte das atividades pela celebração dos 35 anos de fundação do Unacon Sindical.

Os desafios são imensos, mas a experiência e a disposição para o trabalho são maiores. A “Chapa 1: Experiência, Ação e Valorização!” está, sem dúvidas, habilitada para assumir essa missão. Vamos, juntos, fortalecer e valorizar a carreira de Finanças e Controle e, assim, o serviço público brasileiro.



Diretrizes para a atuação da DEN

■ Gestão 2024-2026

As diretrizes para a atuação da DEN no período 2024-2026 têm como referência as proposições aprovadas no último Congresso da Carreira de Finanças e Controle – III CONACON e atualizações periódicas pelo Conselho de Delegados Sindicais – CDS. A elas agregamos propostas para enfrentar os desafios atuais, com foco na melhoria contínua da prestação de serviços aos filiados de todo país.

O PROGRAMA DE GESTÃO 2024-26 ORGANIZA-SE A PARTIR DE EIXOS COMPLEMENTARES:

- I Desenvolvimento Institucional da CGU e da STN
- II Fortalecimento da Carreira de Finanças e Controle
- III Serviços aos Filiados
- IV Organização e Política Sindical

EIXO I DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL DA CGU E DA STN

- Trabalhar pelo fortalecimento institucional da STN e da CGU
- Realizar eventos, promover debates e fomentar ações com foco nas áreas de atuação da STN e da CGU
- Apoiar a divulgação das entregas da STN e da CGU no desempenho das respectivas missões institucionais
- Apoiar ações no âmbito dos Programas de Qualidade de Vida na STN e na CGU

EIXO II FORTALECIMENTO DA CARREIRA DE FINANÇAS E CONTROLE

- Atuar pelo fortalecimento e valorização constantes da Carreira de Finanças e Controle
- Trabalhar pelo alinhamento remuneratório com demais carreiras de Estado do topo do Executivo Federal

- Priorizar os projetos de remuneração variável e de reorganização da carreira
- Cobrar a atualização de indenizações e benefícios dos servidores, como auxílio alimentação, auxílio saúde e diárias
- Cobrar o pleno cumprimento do Termo de Acordo nº 25/2015, quanto à exigência de nível superior para o cargo de TFFC
- Promover a mobilização em torno da pauta reivindicatória da carreira
- Realizar campanhas permanentes de mídia pela valorização da Carreira de Finanças e Controle
- Lutar pela inclusão da carreira na Lei da Indenização de Fronteira ou criação de adicional para localidade de difícil provimento
- Buscar alternativas às Emendas Constitucionais 113 e 114, de forma a garantir o pagamento integral dos precatórios alimentares
- Cobrar a abertura de concursos periódicos para TFFC e AFFC, na STN e na CGU
- Cobrar que atribuições em lei de AFFCs e TFFCs sejam respeitadas e exercidas exclusivamente pelos integrantes da carreira
- Acompanhar as ações judiciais referentes à EC 103/2019, da reforma da Previdência
- Incentivar a participação dos membros da carreira em debates sobre política econômica, fiscal, controle, enfrentamento à corrupção, transparência e outros temas relacionados à carreira
- Zelar pela manutenção e pelo aprimoramento do Programa de Gestão por Desempenho - PGD, na STN e na CGU
- Cobrar o oferecimento de programas de formação continuada para servidores da carreira

EIXO III SERVIÇOS AOS FILIADOS

- Dar continuidade ao projeto de acolhimento emocional do UNACON Sindical, com o Respira 2023
- Aprimorar o atendimento jurídico aos filiados
- Consolidar a profissionalização da gestão de convênios do Sindicato, com parcerias em todo o território nacional, ofertando planos de saúde, descontos em escolas, cursos de línguas, academias, compras on line etc.
- Aprimorar os mecanismos de comunicação com os filiados
- Promover a integração dos filiados com a realização de eventos sociais e temáticos

EIXO IV POLÍTICA E ORGANIZAÇÃO SINDICAL

- Reverter práticas anti-sindicais como a IN 2 SGP/MPDG/2018 e a IN 54/SGP/SEDGG/ME/2021, que dificultam a organização sindical e o exercício do direito de greve
- Lutar contra o assédio moral, sexual e institucional a servidores
- Fortalecer a interlocução com entidades de servidores públicos, brasileiras e estrangeiras, e fortalecer a atuação junto a deputados, senadores, frentes parlamentares, autoridades públicas e sociedade civil organizada
- Consolidar a presença do Sindicato nas mídias sociais, digitais e impressas
- Avançar na racionalização da gestão do UNACON Sindical e da Unacon associação

- Realizar o IV Congresso Nacional da Carreira de Finanças e Controle, em 2024
- Apoiar a realização de Congresso Internacional do Fórum das Carreiras de Estado, em 2024
- Atuar para a regulamentação plena da Convenção 151 da OIT, que trata da organização sindical, do direito de greve e da negociação coletiva no setor público

UNACON
Sindical



CHAPA 1
EXPERIÊNCIA, AÇÃO
E VALORIZAÇÃO!
RUDINEI MARQUES PRESIDENTE
ELAINE NIEHUES - VICE