

# Finanças & Controle

Informativo da Carreira  
de Finanças e Controle

[www.unacon.org.br](http://www.unacon.org.br)

Circulação Nacional - 2012, edição IV, outubro/novembro

**UNACON** Sindical

**Impresso  
Especial**

09129596/DR/BSB  
UNIÃO NAC DOS ANALISTAS E  
TEC DE FIN E CONTROLE

///CORREIOS///

## CGU em Foco

No aniversário do Órgão,  
o presente é do servidor



## II Conacon

Evento supera  
expectativas



## Festa de fim de ano aproxima filiados



### CDS

Avaliação de ações e mudanças  
regimentais marcam encontro

### IACC

Sindicato participa do  
Congresso Anticorrupção

### Reivindicações

Diretoria leva demandas  
ao Planalto



## Diretoria Executiva Nacional

- ⑤ **Presidente**  
Rudinei Marques

---

- ④ **Vice-Presidente**  
Márcia Uchôa

---

- ⑥ **Secretário Executivo**  
Daniel Lara

---

- ① **Diretor de Finanças**  
Filipe Leão

---

- ② **Diretor de Assuntos Jurídicos**  
Roberto Kodama

---

- ③ **Diretor de Comunicação Social**  
Júlio Possas

## Conselho Fiscal Nacional

Laura Márcia de Souza Lima Safi - Jonil Rodrigues Loureiro - José Alves Neto

## Conselho de Ética Nacional

Franklin Brasil Santos - José Francisco de Lima Malta Teixeira de Araújo Carneiro

## Delegados Sindicais do Distrito Federal

Corinto Silveira Santos - Patrícia Gebrim - Arivaldo Pereira Sampaio - Emerson Brandão dos Santos - Cecília Maria Ferreira - Frederico Carlos Janz - Rossana Valéria Gonçalves - Godofredo da Silva Neto - Dalvina Macedo de Oliveira - José Marcos dos Santos - Manoel Messias de Jesus - Cesário de Souza Gonzalez

## Delegados Sindicais nos Estados

Adalto Erdmann De Almeida -PR, Alex Gomes da Silva - AM, Antonio Jose da Silva - RN, Antonio Roberto da Silva - SC, Arlette Anna Martins - RJ, Ícaro Fernandes -MT, Cariolando da Silva Farias - MS, Carlos Augusto de Sousa Maia - MG, Carlos Renato Correa Leite - RS, Estevam Henrique Silveira Barbosa - PA, Edilson Rodrigues Vidal - AC, Ery Mendes da Silva - BA, Euripedes Rodrigues de Andrade Filho - PI, Pedro Jerônimo de Oliveira - PB, Joao Augusto Calzado Gomes - RO, Lino de Oliveira Gonçalves - CE, Rivadavia José Soares - PE, Sandro Menezes da Silva - SE, Sergio Takayuki Takibayashi - SP, Silvestre Ernani de Goes Monteiro Cabral - GO, Stanley Sá de Carvalho - MA, Vilma Rocha da Silveira - TO, Wander Francisco C de Freitas - ES, Zeles Oliveira Flor - AL

### Editorial

Retomando o protagonismo Pg. 3

### CGU em foco

No aniversário do Órgão, o presente é do servidor Pg. 4

### STN em foco

Sindicato reembolsa servidores Pg. 5

### CDS

Avaliação de ações e mudanças regimentais marcam encontro Pg. 6

### Confraternização DF

Festa de fim de ano aproxima filiados Pg. 8

### II Conacon

Evento supera expectativas Pg. 10

### IACC

Sindicato participa de Congresso Internacional Pg. 11

### Fonacate

Grupo avança na divisão de trabalhos Pg. 12

### Posse de servidores

Sindicato recebe novos analistas Pg. 13

### Reivindicações

Diretoria leva demandas ao Planalto Pg. 14

### Notas

Pg. 15

## Expediente

**Produção:** Equipe de Comunicação Unacon Sindical

**Jornalista Responsável:** Nayara Young

**Projeto Gráfico:** Alex Cabral

**Arte e Diagramação:** Marcelo Rubartelly

**Fotos:** Nayara Young e Aurélio Pereira

**Gráfica:** A3 Gráfica e Editora

**Tiragem:** 5 mil

CLN 110, Bloco C, Loja 69/79 - Brasília-DF CEP: 70753-530  
Fone: (61) 2107-5000 E-mail: unacon@unacon.org.br



**“Qualificamos o relacionamento com a Administração, estabelecendo uma interlocução de alto nível, pautada pela cordialidade e o respeito mútuo”**

## Retomando o protagonismo

**E**screvemos este último editorial de 2012 com a certeza do dever cumprido. Foram meses de atividades intensas que exigiram dedicação e profissionalismo. O maior desafio foi o da Campanha Salarial, onde revertemos a decisão inicial do Planalto de “segurar” o subsídio das carreiras de Estado.

Questões internas da CGU e da STN também exigiram muita atenção. Em alguns casos foi possível avançar, como no concurso de remoção (CGU), na mobilidade interna e na licença para capacitação (STN). Outros, como reestruturação e horário flexível, permanecem na pauta prioritária.

Nesse período, retomamos o protagonismo político-sindical. Exercemos papel decisivo na criação da União das Carreiras de Estado (UCE). Voltamos a participar de movimentos sociais ligados à auditoria da dívida pública, ao combate à corrupção eleitoral e ao fomento do controle social.

Fortalecemos nossa presença nas duas Casas. Recuperamos, ainda, a confiança da categoria, com duas centenas de novas filiações. Qualificamos o relacionamento com a Administração estabelecendo uma interlocução de alto nível pautada pela cordialidade e o respeito mútuo.

Na 1ª Consocial aprovamos propostas de interesse da carreira. Realizamos a segunda edição do Congresso Nacional da Carreira de Finanças e Controle (II Conacon), que superou as expectativas dos participantes. E fomos a entidade de classe com maior representação na 15ª Conferência Internacional Anticorrupção (IACC).

Enfim, esses foram nossos compromissos e essas estão sendo nossas práticas à frente do Unacon Sindical. Juntos, vamos enfrentar os novos desafios que teremos pela frente.

Feliz natal! Um excelente 2013! E boa leitura!

**Rudinei Marques**  
Presidente

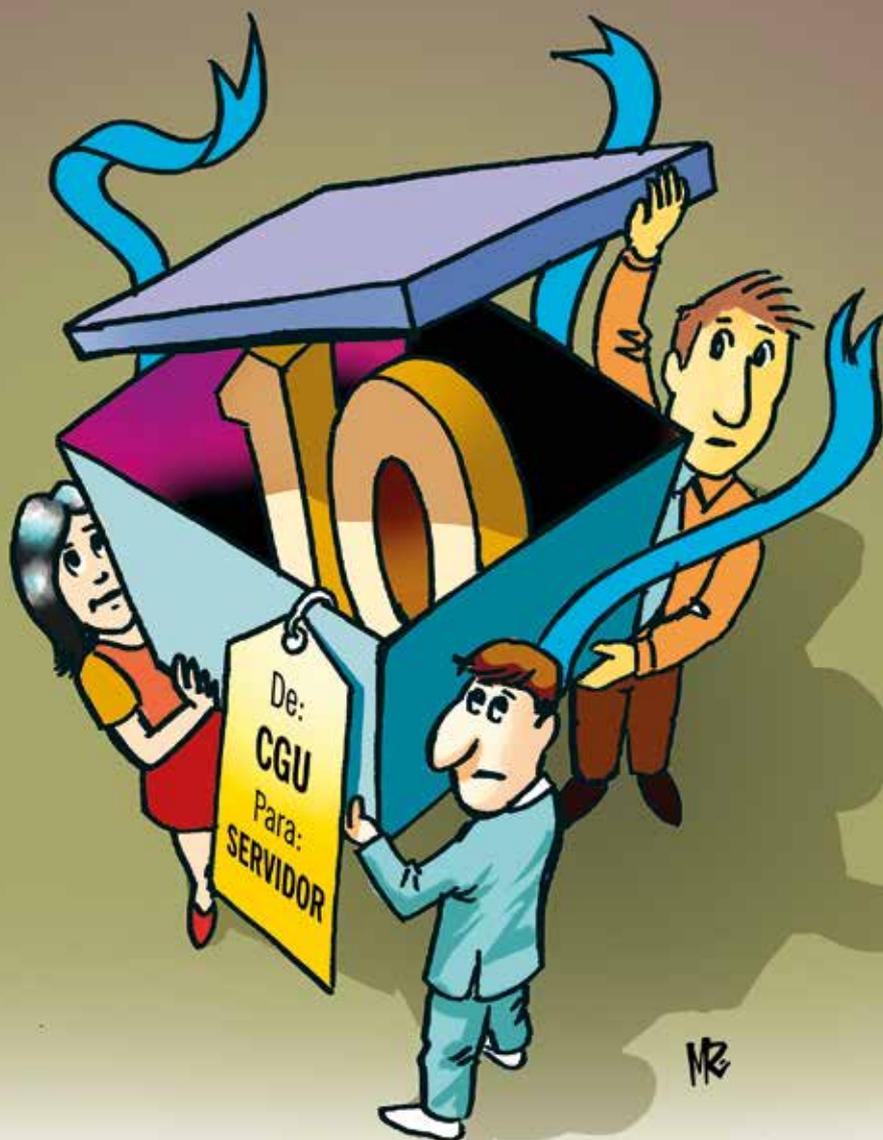
**UNACON**  
na mídia



**CBN**  
**15 de outubro**  
Presidente fala sobre as condições de trabalho da CGU



**Congresso em Foco**  
**30 de outubro**  
Artigo da entidade pauta portal de cobertura política



**Conheça a lista de presentes que o Unacon Sindical irá cobrar da CGU, em 2013.**

1. Lei Orgânica
2. Reestruturação da Carreira
3. Revitalização do cargo de TFC
4. Alteração da nomenclatura dos cargos
5. Melhorar o ambiente de trabalho
6. Jornada de trabalho com horários e locais flexíveis
7. Equivalência dos Cargos de Direção das Controladorias-Regionais
8. Profissionalização da Gestão Interna e RH
9. Política institucional de capacitação
10. Inovação nos métodos de Trabalho da SFC

## No aniversário do Órgão, o presente é do servidor

*Criação de uma Lei Orgânica está no topo da lista de presentes que o Unacon Sindical selecionou, para os 10 anos da Controladoria-Geral da União (CGU)*

**A** Controladoria-Geral da União (CGU) completa 10 anos de criação, no ano de 2013. Mas o presente, quem deve ganhar, é o servidor. Por isso a Diretoria Executiva do Unacon Sindical elegeu uma lista com os 10 presentes mais esperados, para o ano comemorativo. Lei Orgânica e reestruturação da carreira aparecem no topo da relação.

“A CGU surgiu de uma necessidade do país: aperfeiçoar mecanismos de prevenção e combate à corrup-

ção. Um projeto que deu certo e hoje exerce função indispensável para o Estado, mas há longo caminho, ainda, a ser percorrido. E é por essa e outras causas que o Sindicato trabalha incansavelmente”, explica Júlio Possas, diretor de comunicação social do Sindicato.

Para celebrar a primeira década de existência da CGU, o Unacon Sindical organiza as prioridades mais urgentes da carreira em uma lista de presentes que os servidores mere-

cem receber, no aniversário do Órgão. “Não fosse o compromisso dos Analistas e Técnicos que compõe o quadro da Casa, todas essas conquistas que a CGU exhibe não existiriam. Chegou a hora de estabelecer uma relação de reciprocidade. Só com uma política clara e objetiva é que chegaremos ao marco dos 20 anos de existência com a consolidação e a força que a sociedade espera”, lembra Filipe Leão, diretor de finanças do Sindicato.



## Sindicato reembolsa servidores

*Fundo de Greve de R\$ 1 milhão criado pelo Unacon Sindical é utilizado para cobrir valor descontado. Tesouro foi um dos únicos órgãos federais a aderir ao corte ponto*

A atual gestão do Unacon Sindical resguardou o direito de greve dos servidores da Secretaria do Tesouro Nacional (STN). A entidade cobriu o corte de ponto dos servidores da Casa que aderiram à paralisação de 48h, nos dias 6 e 7 de agosto com o Fundo de Greve no valor de R\$ 1 milhão, criado no início da Campanha Salarial de 2012. Além de dificultar a negociação da reposição de dias parados, a Casa descontou os dias não trabalhados na folha de pagamento do mês de setembro, mesmo depois de assinado o termo de acordo entre o Sindicato e o Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG). O Tesouro foi um dos únicos órgãos federais a aderir ao corte ponto.

No dia 2 de outubro, a Diretoria Executiva do Unacon Sindical esteve com os servidores do Tesouro. A assembleia teve como objetivo definir a devolução dos descontos dos dias parados dos servidores da Casa. Para Rudinei Marques, presidente do Sindicato, o fato representa uma falta de habilidade da administração de

pessoal da STN. Segundo ele, com o mínimo de boa vontade, tudo poderia se resolver e os servidores teriam sido poupados de transtornos desnecessários. “Adotamos os mesmos procedimentos aqui na STN e lá na CGU. Na Controladoria foi privilegiado o bom senso, pois seria um desperdício de dinheiro público empregar o tempo escasso dos servidores da Casa com lançamentos que seriam estornados no mês seguinte. Já no Tesouro, foi um jogo de empurra, e ninguém quis assumir essa responsabilidade. O que acabou prejudicando os servidores”, contextualiza.

Inconformados com a postura extremamente “legalista” da STN, os servidores presentes repudiaram o descaso do Órgão. Segundo relatos, os descontos de 2008 – ano da última Campanha Salarial – até agora não foram devolvidos, mesmo havendo decisão judicial favorável. “De nada



adianta promover a instituição ‘Tesouro Nacional’ como ideal de Órgão público federal, se os servidores da própria Casa não são valorizados e respeitados à altura de sua qualificação”, reclamam.

O reembolso foi feito mediante apresentação de cópia do contracheque do mês de setembro e os dados bancários, para depósito. O servidor ainda teve que assinar termo padrão produzido pelo Sindicato e emitir cheque nominal no valor recebido, a ser depositado apenas quando – e se – a União devolver os valores descontados.



## Avaliação de ações e mudanças regimentais marcam encontro

*Retrospectiva das principais ações de 2012 e as reivindicações sobre condições de trabalho e gestão de pessoal que serão novamente encaminhadas à CGU, pautam assembleia*

**D**ialogo e transparência. Esta foi a linha que o Conselho de Delegados Sindicais (CDS) adotou para tratar de assuntos que dizem respeito à carreira, na reunião ordinária, realizada nos dias 2 e 3 de novembro. Durante os dois dias de encontro, os dirigentes analisaram mais de 20 itens que vão desde avaliação de ações, orçamento do ano de 2013, mudanças regimentais e estatutárias internas, até questões como remoção e permuta de servidores, passando pelas condições de trabalho e gestão de pessoal na Controladoria-Geral da União (CGU).

Pontos que irão contribuir efetivamente para a gestão do ano seguinte. "Precisamos potenciali-

zar nossas movimentações. Temos consciência da importância da atuação dos dirigentes sindicais em momentos decisivos, como os que tivemos em 2012. Uma participação mais efetiva deve ser discutida à exaustão. É uma mudança de cultura interna que devemos trabalhar para adotar", reflete Filipe Leão, diretor de finanças do Sindicato.

A Campanha Salarial de 2012 teve ampla repercussão na avaliação de resultados da entidade. Divididos entre elogios e considerações, os dirigentes abriram destaque para questões como as operações-padrão. "A estratégia teve ampla repercussão na imprensa nacional, além de causar



***"Precisamos potencializar nossas movimentações. Temos consciência da importância da atuação dos dirigentes sindicais em momentos decisivos, como os que tivemos em 2012. Uma participação mais efetiva deve ser discutida à exaustão"***

Filipe Leão, diretor de finanças do Unacon Sindical



**ELOGIOS** - "Apesar de encontrar dificuldade em conciliar o nosso calendário de paralisações com o de outras categorias, tivemos um fato inédito na Campanha Salarial: esta foi a primeira vez que furamos a fiscalização de municípios no Espírito Santo e em todo o país. Fato que merece reconhecimento. O Sindicato está de parabéns"

**Wander Freitas**, delegado sindical pelo Espírito Santo



**APOSENTADOS** - Patrícia Gerbrim, delegada pelo Distrito Federal, pediu mais espaço e participação dos aposentados em processos decisórios. "Represento os aposentados dentro do CDS e digo que temos interesse e capacidade de participar mais efetivamente das tomadas de decisão"

**Patrícia Gerbrim**, delegada sindical pelo Distrito Federal



**FILIAÇÕES** - "Desde que assumimos o Unacon Sindical, em setembro de 2011, os servidores da carreira voltaram a acreditar no Sindicato e em suas lideranças, o que se comprova com as cerca de 150 filiações e refiliações que contabilizamos no período"

**Rudinei Marques**, presidente do Unacon Sindical e **Pedro Jerônimo de Oliveira**, delegado sindical pela Paraíba

apreensão aos dirigentes dos Órgãos e ao governo. Também vale lembrar que a operação-padrão foi apenas um dos recursos de mobilização, e não o mais importante", esclarece Rudinei Marques, presidente do Sindicato.

Wander Freitas, delegado sindical pelo Espírito Santo elogia o Unacon Sindical, com depoimento pessoal a respeito das ações desenvolvidas no Estado, em especial quanto à paralisação de 48h, que teve impacto direto no Programa de Fiscalização de Municípios da CGU. "Apesar de encontrar dificuldade em conciliar o nosso calendário de paralisações com o de outras categorias, tivemos um fato inédito na Campanha Salarial: esta foi a primeira vez que furamos a fiscalização de municípios no Espírito Santo e em todo o país. Fato que merece reconhecimento. O Sindicato está de parabéns", elogia.

Em meio às demandas de alterações regimentais e estatutárias, Carlos Leite, delegado sindical pelo Rio Grande do Sul, chamou a atenção para o excesso de apego a detalhes.

"Todos nós sabemos o que é moral e imoral. Acontece que nos apegamos demais ao que está escrito. Somos excessivamente burocráticos e legalistas. Precisamos refletir mais sobre o que é ético e antiético. A Constituição de alguns países, por exemplo, tem apenas duas páginas. Vamos exercitar essa consciência", lembra aos colegas.

Rivadávia Soares, delegado sindical pelo Pernambuco, sugere que os esforços do Sindicato sejam permanentes em questões como qualificação de chefias, que muitas vezes não são treinadas para gerenciar

pessoas. Franklin Brasil, presidente do Conselho de Ética, ratifica a palavra do colega propondo a criação de mecanismos de pressão visando solucionar efetivamente problemas já antigos do Órgão de Controle.

O item 17, que trata da criação de Grupos de Trabalho (GT) permanentes do CDS também foi aprovado. Três eixos, divididos por tema, foram estabelecidos: alterações estatutárias e regimentais; condições de trabalho; e gestão de pessoal. A designação dos componentes foi realizada por meio do CDS, grupo de discussão virtual dos delegados sindicais.

## AGE

*Foi realizada, no dia 13 de novembro, às 17h30, Assembleia Geral Extraordinária (AGE) na Sede do Unacon Sindical. Convocada no Diário Oficial da União, no dia 11 de outubro, a reunião teve como objetivo adequar o Estatuto Associativo aos termos das mudanças já consolidadas no Estatuto do Sindicato. Veja a íntegra das mudanças propostas, no link: <http://migre.me/ctahL>*

# Festa de fim de ano aproxima filiados

*Jantar dançante promovido pelo Unacon Sindical encerra mais um ciclo de atividades com muita música*

**M**úsica, dança e animação. Essas foram as únicas regras da festa de fim de ano, promovida pelo Unacon Sindical. O Jantar Dançante, realizado no dia 24 de novembro, reuniu cerca de 1,5 mil entre filiados da Secretaria do Tesouro Nacional (STN) e da Controladoria-Geral da União (CGU) do Distrito Fede-

ral e convidados, no espaço Grande Oriente. Bailarinos contratados pelo Sindicato dançaram a noite toda com os convidados.

“Encontros como este nos dão a oportunidade de brindar a vida, as conquistas já realizadas e as que estão por vir. No dia-a-dia é difícil estreitar laços, por causa da correria”,

lembra Márcia Uchôa, vice-presidente do Unacon Sindical.

E a equipe de dançarinos revelou grandes bailarinos. Verdadeiros pés de valsa que acompanharam todas as músicas. “Ninguém perdeu o compasso”, brinca Filipe Leão, diretor de finanças do Sindicato.

Veja abaixo as fotos do evento.





# Evento supera expectativas

*Há 5 anos da primeira edição, o II Conacon surpreende a carreira. Participantes se dividiram entre palestras, Grupos de Trabalho e momentos de lazer nos três dias de evento*

O II Congresso Nacional da Carreira de Finanças e Controle (II Conacon) superou todas as expectativas. Além de contar com a intensa participação de delegados congressuais, membros natos e observadores, o evento colocou à prova a força da carreira. Palestrantes gabaritados contribuíram com apresentações sobre a “Qualidade do Gasto Público”, tema do Congresso. Além de servir como oportunidade de compartilhar informações e experiências com servidores de outros estados, a segunda edição do evento teve como ponto alto a aprovação de 40 diretrizes, que a Diretoria Executiva irá encaminhar a partir do ano seguinte.

Em quase três horas e 30 minutos de discussão, os participantes com direito a voto – delegados congressuais e membro natos – aprovaram as diretrizes apresentadas durante plenária final, realizada no terceiro e último dia de Congresso. A íntegra do documento pode ser acessada na área restrita do site do Sindicato, ou no encarte avulso da Revista Conacon.

Na avaliação dos participantes, eventos como estes são de extrema importância para a carreira. “A diretoria está de parabéns. Realmente foi muito bem organizado. A estrutura física foi bem trabalhada, e teve bastante adesão. Encontrei filiados de varias regionais. Espero que possamos sair mais fortalecidos, enquanto carreira”, avalia Audria Constantin (CGU - DF).

Veja ao lado fotos dos principais momentos do evento.



# Sindicato participa de Congresso Internacional

*Unacon Sindical foi a única entidade de classe brasileira a ter stand no Congresso Internacional Anticorrupção*



*“Sediar um evento internacional que aborda um tema sensível à toda sociedade é de extrema importância para o Brasil. Mais, até, eu diria, do que sediar a Copa do Mundo ou as Olimpíadas”*

**Roberto Kodama**, diretor de assuntos jurídicos do Unacon Sindical

**M**embros da Diretoria Executiva do Unacon Sindical participaram da 15ª edição do “International Anti-Corruption Conference” (IACC), realizada entre os dias 7 e 10 de novembro, em Brasília (DF). Delegados sindicais e filiados que estavam na cidade para acompanhar o II Congresso Nacional da Carreira de Finanças e Controle (II Conacon) também participaram do evento.

A 15ª IACC reuniu autoridades mundiais para debater uma questão atual e preocupante para toda a sociedade: a corrupção. Diretamente ligada ao assunto, a carreira de Finanças e Controle foi representada pelos filiados, delegados sindicais e membros da Diretoria Executiva Nacional do Unacon Sindical que acompanharam de perto as discussões propostas por diferentes organismos internacionais. As palestras cumpriram com um roteiro extenso envolvendo todos os seguimentos sociais no combate à corrupção. Temas como “Trans-

parência como parte das políticas de segurança”, “Acesso à Informação”, “Corrupção e saúde”, pra citar só alguns, foram abordados por autoridades mundiais.

Para Roberto Kodama, diretor de assuntos jurídicos do Sindicato, receber um evento dessa natureza é uma oportunidade única para o país. “Sediar um evento internacional que aborda um tema sensível à toda sociedade é de extrema importância para o Brasil. Mais, até, eu diria, do que sediar a Copa do Mundo ou as Olimpíadas”, avalia.

A entidade foi a única a ter stand fixo no IACC. Participantes de todo o mundo conheceram as atividades do Unacon Sindical por meio de material bilíngue, distribuído no evento. “Aprendemos novas técnicas mas também compartilhamos os desafios de trabalhar nessa área aqui no Brasil. Foi uma experiência rica e proveitosa. Saímos do evento com contatos que podem ser decisivos nas estratégias de combate à corrupção nacional e internacional”, avalia Filipe Leão, diretor de finanças do Sindicato.





## Grupo avança na divisão de trabalhos

*Entidades se dividem em eixos temáticos para melhorar atuação do Fórum. O aprimoramento do PL 4.532/2012, que trata da regulamentação do direito de greve, está entre as prioridades*

**E**ntidades se dividem em eixos temáticos, para melhorar atuação do Fórum. O aprimoramento do PL 4.532/2012, que trata da regulamentação do direito de greve, está entre as prioridades

No dia 16 de outubro, os dirigentes sindicais que representam as entidades que compõem o Fórum Nacional Permanente de Carreiras Típicas de Estado (Fonacate) se reuniram na Sede do Unacon Sindical, para definir estratégias de ação para o grupo, como a segmentação do trabalho em eixos temáticos.

Redução dos cargos de indicação política e valorização da meritocracia; Eliminação da terceirização na Administração Pública; Fortalecimento dos mecanismos de seleção dos contratos públicos, prevenção

e combate à corrupção; e Regulamentação da Convenção 151 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), garantindo mandato dirigente, direito de greve e revisão geral anual, são os eixos de atuação.

Para Rudinei Marques, presidente do Unacon Sindical, a segmentação maximiza o potencial de atuação de cada entidade. “Esses eixos temáticos não são exaustivos. Como carreiras típicas, temos o dever de atuar visando o aprimoramento do estado democrático, um processo contínuo para o qual temos muito a contribuir, em decorrência de nossas funções”.

Desde o dia 31 de outubro que os dirigentes que integram o Grupo Temático sobre a Convenção 151 da Organização do Trabalho (OIT) e a Lei de Greve no Serviço Público

**“Como carreiras típicas, temos o dever de atuar visando o aprimoramento do estado democrático, um processo contínuo para o qual temos muito a contribuir”**

**Rudinei Marques**  
presidente do Unacon Sindical

trabalham no aprimoramento do PL 4.532/2012, que trata da regulamentação do direito de greve no serviço público. O documento final será encaminhado em nome das 26 entidades que integram o grupo, para o senador Paulo Paim (PT-RS) para tramitação paralela no Senado Federal.



## Sindicato recebe novos analistas

Diretoria parabeniza os novos analistas durante a cerimônia de posse, no auditório do Órgão. Os votos de boas vindas foram feitos com coffee break promovido pela entidade



Davi da Silva de Araújo



Almeida Júnior

**M**ais força no combate à corrupção. No dia 20 de novembro, mais 250 Analistas de Finanças e Controle assumiram, oficialmente, o cargo. A posse foi realizada no auditório da Controladoria-Geral da União (CGU). A Diretoria Executiva do Unacon Sindical recebeu os novos servidores com um *coffee break* de boas vindas.

O ambiente era de alegria e descontração. Almeida Júnior passou para a área de Tecnologia de Informação (TI) e está satisfeito com o resultado. "Na época em que inscrevi para o concurso, estava fazen-

do mestrado na área de TI. O que foi ótimo, porque eu me preparava para a prova enquanto me dedicava ao trabalho acadêmico", diz. Antes de assumir o cargo, Júnior já tinha sido Militar, Oficial de Marinha, e concursado pela Petrobrás e pelo Banco do Brasil.

Apesar de apresentarem vasta experiência em seleções públicas, os novos servidores são bem jovens. Davi da Silva de Araújo, de 23 anos, é um exemplo. "Aos 18 anos comprei uma apostila para o concurso de Assistente em Chancelaria do Itamaraty, incentivado pelo meu

irmão. Na época era estagiário. A remuneração inicial do cargo era o triplo da bolsa-auxílio que recebia. Depois passei para o Banco Central e hoje assumo, aos 23 anos, o cargo de Analista da CGU", conta.

O primeiro contato com os servidores teve início no curso de formação. A Diretoria Executiva teve a oportunidade de falar sobre a entidade e ainda esclarecer algumas dúvidas com relação à representação sindical. Kits contendo os informativos impressos da entidade, caneta e as tabelas salariais atualizadas, foram entregues aos novos analistas.



## Diretoria leva demandas ao Planalto

*Dirigentes cobram retorno de questões como nomenclatura de cargos, em reunião na Casa Civil*

**N**a tarde do dia 5 de outubro, a Diretoria Executiva Nacional do Unacon Sindical foi recebida na Casa Civil da Presidência da República para tratar de temas relacionados à carreira. Rudinei Marques, Daniel Lara, Júlio Possas e Roberto Kodama, presidente, secretário executivo e diretores, respectivamente, conversaram com o Subchefe de Análise e Acompanhamento de Políticas Governamentais, Luiz Alberto dos Santos e com o assessor Aldino Graef.

A preocupação central dos dirigentes levada ao Governo foi com a morosidade na solução de reivindicações já antigas da carreira, como a redefinição das atribuições dos cargos. "A Portaria SEDAP nº 1.067/88, que trata das nossas atribuições,

está completando um quarto (1/4) de século. Nesse período, tanto a CGU quanto o Tesouro assumiram inúmeras funções que não encontram respaldo nesse instrumento. Em especial na última década, quando houve uma profunda inovação nas atividades, sem uma previsão legal para determinadas competências que os cargos assumiram desde então", argumentou Marques.

Lara, secretário executivo do Sindicato, comentou a importância da exigência de nível superior para o ingresso ao cargo de Técnico, apresentando exemplos bem-sucedidos de órgãos que, por meio da medida, qualificaram seu quadro de pessoal. "Hoje a exigência de graduação passa a ser requisito obrigatório para

*"Hoje a exigência de graduação passa a ser requisito obrigatório para trazer profissionais com a formação requerida para o exercício do cargo"*

**Daniel Lara**  
secretário executivo  
do Unacon Sindical

trazer profissionais com a formação requerida para o exercício do cargo", afirma.

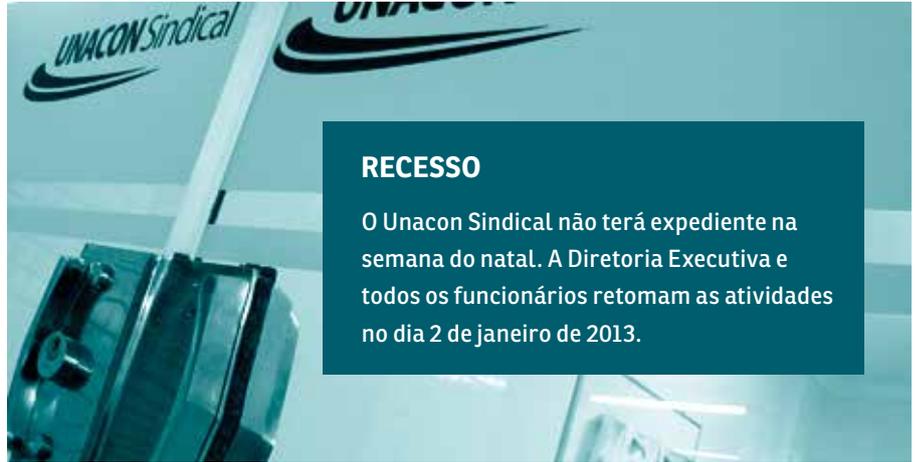
Os dirigentes enfatizaram, ainda, a necessidade de alteração da nomenclatura de ambos os cargos. Segundo Marques, desde 2008 os órgãos vêm trabalhando para solucionar essas questões. "Porém, quando se chegou a um consenso, foi a própria Casa Civil que impediu a solução". Santos disse que, no caso do nível superior, o Governo aguarda o desfecho de disputas judiciais envolvendo outras carreiras, mas que há interesse na solução das pendências.



### Página consegue 100 curtidas em uma semana

Com planejamento, tudo é possível. Até mesmo, alcançar o marco de 100 curtidas no facebook, em menos de uma semana. Lançada no início de novembro durante a reunião do Conselho de Delegados Sindicais (CDS), a fanpage do Unacon Sindical (Oficial) no facebook revela boa aceitação do público por informações de interesse da carreira e as atividades do Sindicato. Na semana do II Conacon, a página teve alcance de mais de 30 mil pessoas, em todo o país. Acesse e curta:

[www.facebook.com/UnaconOficial](http://www.facebook.com/UnaconOficial)

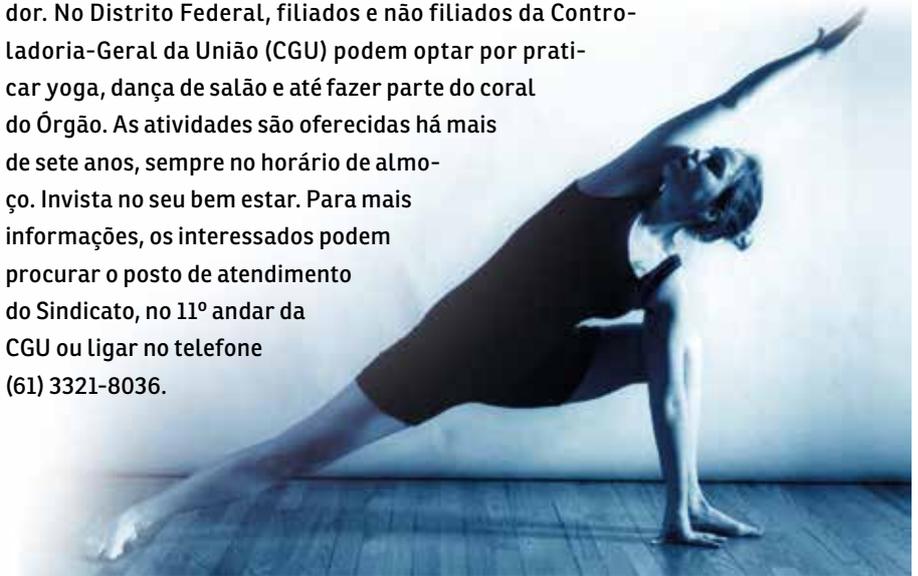


### RECESSO

O Unacon Sindical não terá expediente na semana do natal. A Diretoria Executiva e todos os funcionários retomam as atividades no dia 2 de janeiro de 2013.

### QUALIDADE DE VIDA

O Unacon Sindical também se preocupa com a saúde do servidor. No Distrito Federal, filiados e não filiados da Controladoria-Geral da União (CGU) podem optar por praticar yoga, dança de salão e até fazer parte do coral do Órgão. As atividades são oferecidas há mais de sete anos, sempre no horário de almoço. Invista no seu bem estar. Para mais informações, os interessados podem procurar o posto de atendimento do Sindicato, no 11º andar da CGU ou ligar no telefone (61) 3321-8036.



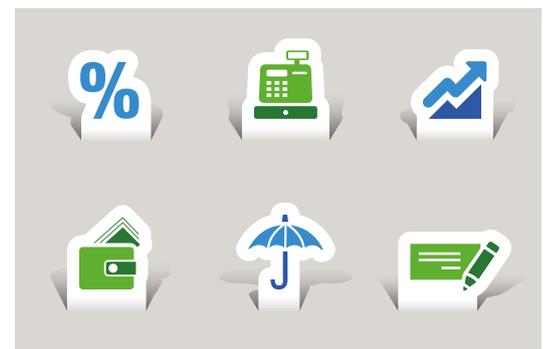
### CONCURSO STN

O Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG) autorizou a realização de concurso público para 255 vagas de Analista de Finanças e Controle para a Secretaria do Tesouro Nacional (STN). O edital deve ser publicado até o mês de maio de 2013. A remuneração inicial será de R\$ 13.608,81. Veja a íntegra da portaria, no site do Planejamento:

<http://migre.me/cjx1h>

### CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

É no mês de novembro que todos os filiados (ativos, aposentados e pensionistas) fazem a Contribuição Confederativa. Os recursos terão contabilização específica e a aplicação revertida em benefício dos filiados. O ano de 2012 foi repleto de ações dessa natureza, como a Campanha Salarial e o II Congresso Nacional da Carreira de Finanças e Controle (II Conacon). "É de nossa responsabilidade responder em nome dos filiados na defesa de direitos de interesse da carreira. Neste ano, grandes momentos marcaram o emprego desses esforços como a intensa Campanha Salarial. Só para cobrir cortes de ponto, o Sindicato criou um fundo de greve do valor de R\$1 milhão", relembra Rudinei Marques, presidente do Sindicato. A Contribuição Confederativa não incide sobre a gratificação natalina, o adicional de férias e o salário-família.





Ajude a fortalecer nossa  
atuação em prol de  
benefícios, garantias  
e direitos que são seus

**Filie-se e faça parte  
de nossas conquistas**

**UNACON** Sindical

SINDICATO NACIONAL DOS  
ANALISTAS E TÉCNICOS DE FINANÇAS E CONTROLE

[www.unacon.org.br](http://www.unacon.org.br)