

MOBI LIZA

Mobilização dos Servidores
da Carreira de Finanças
e Controle STN e CGU

2022



UNACON
Sindical



SINDICATO NACIONAL DOS
AUDITORES E TÉCNICOS FEDERAIS
DE FINANÇAS E CONTROLE

**Estamos em
mobilização**



Quem somos

Servidores da carreira de Finanças e Controle da STN e CGU, Auditores e Técnicos Federais de F&C, que:

- acumulam perdas com o congelamento salarial desde jan. 2019 x IPCA de 21%;
- não aceitam a sinalização do orçamento de 2022 de recomposição salarial civil discriminatória restrita à segurança pública; e
- estão indignados com a perspectiva de ampliação do desalinhamento remuneratório entre carreiras de Estado do Executivo Federal.

**MOBI
LIZA**



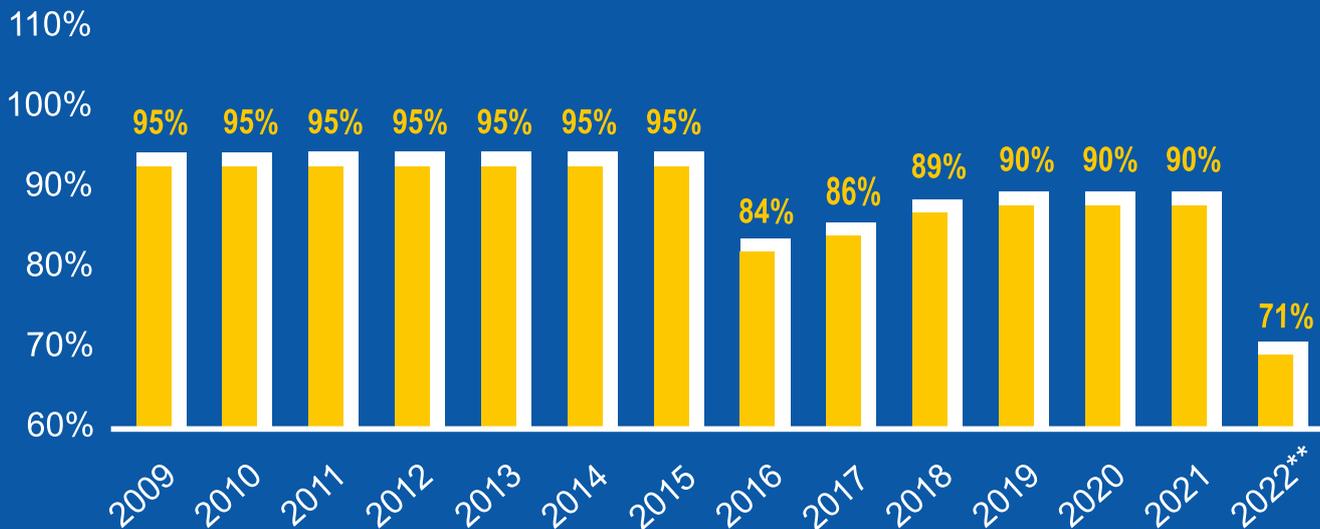
Nossos objetivos

- 1 isonomia/alinhamento remuneratório com carreiras de Estado com responsabilidades, atribuições e nível de qualificação equivalentes;
 - corrigir/reduzir assimetrias remuneratórias existentes;
 - em 2022, no entanto, o governo sinalizou a ampliação das assimetrias com indicativo de reposição restrita a poucos grupos e congelamento da ampla maioria das carreiras, entre elas a de F&C;
 - não permitir ampliação do desalinhamento.

**MOBI
LIZA**



Remuneração F&C / Remuneração RFB*

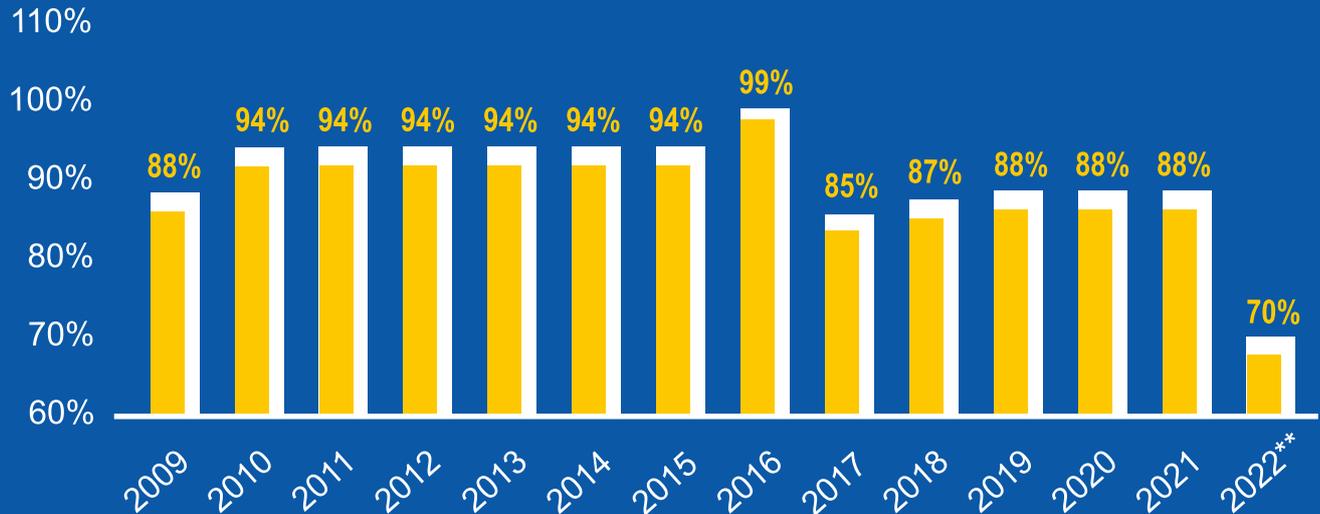


* Comparação do cargo de Auditor Federal de F&C com o de Auditor Fiscal da Receita; remuneração no final de carreira; inclui bônus da RFB a partir de 2016.

** Na hipótese de congelamento do subsídio de carreira de F&C e de regulamentação do bônus da RFB.



Remuneração F&C / Remuneração PF*



* Comparação do cargo de Auditor Federal de F&C com o de Delegado e Perito da PF; remuneração no final de carreira.

** Na hipótese de congelamento do subsídio de carreira de F&C e de reposição em 2022 circunscrita à segurança pública.



Nossos objetivos

2 preservação ao longo do tempo e reposição imediata do poder de compra dos salários congelados desde jan. 2019:

- a inflação chegou a mais de 10% em 2021 e pode ultrapassar este patamar em 2022, com a crise do petróleo;
- para recuperar o valor real de 2019, o índice de reposição deve ser de 21%;
- para voltar ao nível real de jul. 2010, o índice de correção do subsídio deve ser de 34%.



Salário Real Carreira de F&C (índice jul 2010 = 100)*



* Considera a remuneração bruta do cargo de Auditor Federal de F&C em fim de carreira; valores nominais corrigidos pelo IPCA.



Pauta reivindicatória da carreira de Finanças e Controle definida em Assembleia na STN e na CGU

1 Previsibilidade e dignidade remuneratória

- Preservação ao longo do tempo do poder de compra dos salários.
- Atualização imediata do valor do subsídio congelado desde jan/2019.

2 Tratamento isonômico

- Corrigir assimetria remuneratória com outras carreiras de Estado.
- Não permitir a ampliação do desalinhamento com carreiras topo do Executivo.

**MOBI
LIZA**



3 Manter o Subsídio

4 Mesma tabela remuneratória da Polícia Federal que está e permanecerá no Subsídio.

- Remuneração do Auditor Federal de F&C = Delegado / Perito.
- Nível Superior para o Técnico Federal de F&C.
- Remuneração do Técnico Federal de F&C = Agentes.
- Indenização de Fronteira na CGU para Auditores e Técnicos Federais de F&C lotados nas unidades da federação pertinentes.

**MOBI
LIZA**



Qual é a nossa proposta para que haja alinhamento?

- O orçamento de 2022 reservou/sinalizou rubrica para reposição salarial apenas para a segurança pública, mas ainda não há percentual de reajuste.
- Nossa referência será esse percentual, acrescido do necessário para alcançar 100% de alinhamento remuneratório.
- Esboço de minuta de Medida Provisória para a Polícia Federal aponta percentual em torno de 30% para correção do subsídio; em caso de mudança, seguimos a mudança.

**MOBI
LIZA**



Como está o preenchimento da lista de entrega de cargos?

Não preencheu a lista?

Acesse aqui as listas da [CGU](#) e da [STN](#)

Acesse via QR-Code



Lista
CGU



Lista
STN

**MOBI
LIZA**



Qual é a agenda da Mobilização?

1

- Reunião com o Secretário da STN, dia 22 de fevereiro.
- Dia nacional de protestos da Carreira de Finanças e Controle: reunião com informações gerais.

2

- 09 de março, Dia de Mobilização dos Servidores Federais: protesto presencial pela manhã, 10 hs, em frente à STN.

3

- Agenda com o Ministro da CGU, dia 10 de março.
- Agenda na Casa Civil.

4

- Campanha de Valorização da Carreira de Finanças e Controle.

5

- Operação padrão a partir do dia 28 de março, até que a carreira tenha uma proposta real de reestruturação.

6

- Paralisação na sexta, 1º de abril, e assembleia e paralisação na terça, 5 de abril.

7

- Estado de Mobilização Permanente.



O que você pode fazer pela Mobilização?

Regularmente, iremos solicitar o preenchimento de formulários. Isso em razão da predominância do trabalho remoto na STN e na CGU. Preencha, pois sua participação é muito importante, mesmo à distância.

Nós criamos alguns grupos de WhatsApp, para a [CGU](#) e [STN](#) para envio de informes e interação. Caso tenha uma ideia ou sugestão, compartilhe conosco pelo e-mail: mobiliza@unaconsindical.org.br

Acesse via QR-Code



Grupo
CGU



Grupo
STN

**MOBI
LIZA**



**Fortalecer
o Sindicato
é Fortalecer
a Carreira**

Filie-se!

UNACON
Sindical

SINDICATO NACIONAL DOS
AUDITORES E TÉCNICOS FEDERAIS
DE FINANÇAS E CONTROLE